



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

חוקת ההסתדרות

מהדורה מעודכנת

שבט תשפ"ד

פברואר 2024

תוכן העניינים

עמ'		
3	אשיות ההסתדרות	פרק א' -
6	חברת העובדים	פרק ב'-
7	חברות	פרק ג'-
9	המוסדות העליונים של ההסתדרות	פרק ד'-
16	בחירות למוסדות ההסתדרות	פרק ה' -
20	איגוד מקצועי	פרק ו' -
20	מוסדות האגף וסמכויותיו	
21	יו"ר האגף	
23	הוועדה לתאום וביצוע	
25	איגודים מקצועיים	
28	ועדי עובדים	
28	הוראות מעבר	
29	מרחב	פרק ז' -
35	נעמת - תנועת נשים עובדות ומתנדבות	פרק ח' -
37	"הפועל" התאגדות לתרבות גופנית	פרק ט' -
39	הסתדרות הנוער העובד והלומד	פרק י' -
41	הסתדרות הגימלאים בישראל	פרק י"א -
43	היועץ המשפטי להסתדרות	פרק י"ב -
44	רשות השיפוט בהסתדרות	פרק י"ג -
49	הביקורת בהסתדרות	פרק י"ד -
53	שינויים בחוקה ובתקנוני מוסדות ההסתדרות	פרק ט"ו -
54	הוראות מעבר	פרק ט"ז -
57	הסיעות בהסתדרות	פרק י"ז -

1. הסתדרות העובדים הכללית החדשה מאחדת ומאגדת את כל העובדים המתקיימים מעבודתם, מבלי לנצל עבודת זולתם, למאבק בלתי-נלאה ורצוף על הגנת תעסוקתם ושיפור מעמדם, שכרם, זכויותיהם הסוציאליות ותנאי עבודתם, ולקידום רמת החיים, איכות החיים ושוויון ההזדמנויות של מעמד העובדים ושל בני ביתם, לטיפול שיתוף ועזרה הדדית, להבטחת מעמד בכורה לערך העבודה ולעובד, ולבניין חברת עבודה ורווחה דמוקרטית, חופשית, מתקדמת והומנית, המושתתת על עיקרי הצדק החברתי, השואפת לשוויון והבטחת חריות הפרט, בענייני דת והשקפת עולם, ללא הבדל גזע מין והחותרת לשלום.

2. תפקידי ההסתדרות ושדה פעולתה:

א. טיפול בענייניו המקצועיים, התיישבותיים והכלכליים, וטיפול ענייני התרבות והחינוך של ציבור העובדים; הבטחת עבודה מאורגנת בכל מקומות העבודה, יסוד אגודות מקצועיות של כל העובדים למקצועותיהם והקמת הסתדרויות ארציות בענפי העבודה השונים.

ב. עידוד העליה וקליטתה החברתית והתרבותית.

ג. קידום משק הארץ והעלאת פרוץ העבודה והייצור.

ד. פיתוח משק העובדים בחקלאות (מושבי העובדים, קבוצות וקיבוצים) בחרושת ובמלאכה, בבניין, בתחבורה ובענפי עבודה אחרים בכפר ובעיר.

ה. עידוד ופיתוח הקואופרציה, לכל צורותיה, בכל ענפי המשק.

ו. ארגון ההספקה והצרכנות של העובדים וכן קיום מועדוני צרכנות ופעילויות צרכניות עבור ציבור חברי ההסתדרות וציבור העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות. 15.11.22

ז. הקמת מוסדות ויסוד קרנות למימון משק העובדים בחקלאות, הגנת ציבור הצרכנים ע"י פעולות להגנת הצרכן. 14.11.23

ח. הקמת מוסדות ויסוד קרנות עזרה הדדית דוגמת קופת-חולים, קרנות-ביטוח וגימלאות וקרנות אחרות, המיועדות לטיפול העזרה ההדדית בקרב ציבור העובדים וכן מתן שירותי בריאות, רווחה, ביטוח ועזרה הדדית לציבור חברי ההסתדרות וציבור העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות. 15.11.22

ט. פעולה תרבותית וחברתית בציבור העובדים דוגמת הקניית ערכי תנועת העבודה, הנחלת הלשון העברית, הוצאות ספרות ועיתונות, הקמת מוסדות לתרבות ולחינוך ובכלל זה סיפוק הצרכים של חברי ההסתדרות שומרי דת, מוסדות להשכלה כללית ולהשתלמות מקצועית, ועידוד תרבות הגוף של העובדים, וכן מתן שירותי תרבות, השכלה וספורט לציבור חברי ההסתדרות וציבור העובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות. 15.11.22

- י. ארגון תנועת הפועלות (נעמת) כחלק בלתי נפרד של ההסתדרות.
- יא. ארגון הנוער העובד והלומד, טיפוח הרעיון החלוצי בקרב הנוער והגשת עזרה לתנועות נוער חלוציות בארץ, המחנכות חבריהן לעבודה, להתיישבות ולחברות בהסתדרות העובדים, טיפוח קשרים עם הגולה.
- יב. ארגון ועידוד תנועת "החלוץ", עידוד תנועות נוער חלוציות בתפוצות וטיפוח קשרים עימהן.
- יג. קשרים עם הסתדרויות וארגוני פועלים יהודיים בתפוצות, עם תנועות העבודה הבין-לאומיות, והשתתפות בארגוני עובדים מקצועיים בין-לאומיים.
- יד. פעילות תמיכה ביישובי ובתושבי עוטף עזה והדרום וכן ביישובי קו העימות בצפון הארץ, במשפחות האזרחים המוחזקים בידי חמאס, בחיילי צה"ל בסדיר או במילואים ובכוחות הביטחון הנוטלים חלק במלחמת 'חרבות ברזל', וכן סיוע למפעלים ומקומות עבודה שנקלעו לקשיים עקב מצב החירום¹.

הוראת שעה
14.11.23

אשיות ההסתדרות

(המשך)

3. לשם ביצוע תפקידיה ופעולותיה, תהא ההסתדרות רשאית לבצע כל פעולה כמפורט להלן:

- א. לנהל כל נכסי מקרקעין ומטלטלין, להשכירם, למכרם ולהחכירם, ולהעניק זכויות וזיכיונות בהם.
- ב. להקים, לפתח, להשביח, לנהל, ליזום, לבנות, לקנות, לשכור, לחכור, להחזיק, לרכוש זכויות וזיכיונות ולקבל בכל דרך אחרת זכויות במקרקעין ובמטלטלין.
- ג. לייסד או להשתתף בייסוד, להקים ולאגד כל תאגיד או גוף משפטי.
- ד. לרכוש על ידי חתימה, קניה, חליפין או בכל דרך אחרת מניות סטוקים, אגרות חוב, שטרי ערך, התחייבויות, בטוחות וניירות ערך שהוצאו או שנערכו על ידי כל תאגיד או גוף משפטי הן במדינת ישראל והן בכל מקום אחר, להחזיק, לנהל, למשכן, לשעבד, למכור, להעביר ולעסוק בכל אופן שהוא במניות סטוקים, אגרות חוב, סטוקים של אגרות חוב, שטרי ערך, התחייבויות בטוחות וניירות כנ"ל, למכרם ולערוב בעד ההון, הדיבידנד והריבית עליהם.

תוקפה של הוראה זו יחול באופן רטרואקטיבי החל מיום 7.10.2023 ולמשך תקופת¹ "מלחמת חרבות ברזל".

- ה. למלא כל תפקיד של נאמנות ולמלא ולבצע את כל החובות והפעולות הכרוכות בכך.
- ו. ליזום, לנהל, לייסד כל מפעל, חברה, תאגיד ונכסי דלא נייד, לממן, לשמש בעל זכיון, קבלן, בעל הון, שליח, לקבל על עצמה ולבצע כל פעולה או עסקה העשויות לסייע, במישרין או בעקיפין, להשגת המטרות הללו, כולן או מקצתן.
- ז. ללוות, להשיג ולהבטיח תשלום של כל סכום כסף באופן ובתנאים כפי שתמצא לנכון וכן להבטיח סילוקם של כל הכספים שלוותה על ידי מתן משכנתאות, שעבודים, משכונות על כל רכוש ונכסים שלה, ולפדות ולסלק כל משכנתא, שעבוד או משכון כאלה.
- ח. להתקשר בכל חוזה או הסכם ולחתום על כל מסמך, שטר, חוזה והסכם במסגרת תפקידיה ושדה פעולתה.
- ט. לבטח כל רכוש ופעולה ו/או נושאי המישרה שבה, כולם או מקצתם או לשפותם נגד כל נזק, הפסד, סיכון או אחריות שהינו בר ביטוח או שיפוי על פי כל דין וזאת בין בדרך של מתן התחייבות לשיפוי מראש ובין בדרך של התחייבות לשיפוי בדיעבד.
- י. להשקיע ולנהוג בכספיה שאינם דרושים באופן מיידי לעסקים באותו אופן שתקבע מפעם לפעם.
- יא. לעשות את כל אותן הפעולות הקשורות והכרוכות בתפקידיה ושדה פעולתה או העשויות לסייע, להקל או להוסיף בכל דרך להביא למילוי תפקידיה, כולם או מקצתם.
- יב. לעשות כל פעולה משפטית או אחרת אשר תהיה לתועלתה.

אשיות ההסתדרות

(המשך)

1. חברת העובדים הכללית השיתופית של העובדים בארץ ישראל (להלן "חברת העובדים") הינה אגודה שיתופית בע"מ המאגדת את כלל חברי ההסתדרות ואותם בלבד.
2. חברת העובדים תהא אמונה על ביצוע הפעילות המשקית והכלכלית של ההסתדרות ושל כלל חבריה.
3. חברת העובדים תפעל להגשמת מטרות חברתיות בתחומי החינוך, התרבות, הספורט, הבריאות, ההגנה על זכויות העובדים, הרווחה ומטרותיה האחרות של ההסתדרות.
4. לשם הגשמת מטרותיה תהא חברת העובדים רשאית ליצור קרן מילואים מתוך נכסיה ורווחיה העודפים, ולהעמיד את הסכומים שנצברו בה לרשות ההסתדרות.
5. יו"ר ההסתדרות יהא יו"ר חברת העובדים והיא תנוהל בידי המוסדות העליונים של ההסתדרות, או בידי מי שאלה יסמיכו לכך.
6. מבקר הפנים יהא מבקר חברת העובדים, ורשות השיפוט. בהסתדרות תהא רשות השיפוט בחברת העובדים.

1. 5.9.21 כל עובד/ת אזרח/ית או תושב/ת או מהגרת/ עבודה המועסקת/ כדין בישראל ו/או תושב הרשות הפלסטינית המועסקת/ כדין בישראל שמלאו לו/לה שמונה עשרה שנה, המתחייבת לקבל על עצמה את חוקת ההסתדרות, עקרוניתיה והחלטות מוסדותיה המוסמכים, יהיה לחבר/ת ההסתדרות.
2. 5.9.21 החברות בהסתדרות היא וולונטרית ואישית ואינה ניתנת להעברה לאחר.
3. כל חברה/ה בהסתדרות משתייך/ת למרחב שמקום מגוריו/יה בתחום שיפוטי, בהתאם למפה הארגונית של ההסתדרות וזכאית להנות משירותיו.
4. 5.9.21 כל חברה/ה בהסתדרות זכאית/ת להשתייך לאיגוד מקצועי הרלבנטי למקום עבודתו או למקצועו ולהנות משירותיו.
5. כל חברה/ה בהסתדרות זכאית/ת לקבל שירותי איגוד מקצועי ממרחב שמקום עבודתו/ה מצוי בתחום שיפוטי.
6. כל חברה/ה בהסתדרות חייבת/ת לשלם דמי חבר כפי שייקבע מעת לעת ע"י מוסדות ההסתדרות.
7. לכל חברה/ה בהסתדרות הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות ההסתדרות השונים, בכפוף לאמור בחוקה זו ובהוראות תקנוניה, לרבות הוראות בדבר תנאים להיבחרות, הנוגעים לשמירת טוהר המידות ומניעת משוא פנים.
- א. לכל חברה/ה בהסתדרות הזכות לקבל מידע על פעולות ההסתדרות, החלטות מוסדותיה ותקציביה, וזוחות מבקר ההסתדרות שפורסמו כדין, הנוגעים לנושאים אלה.
1. לכל חבר/ת ההסתדרות הזכות לעיין בדו"ח הכספי של ההסתדרות כמפורט להלן. 15.11.22
2. חבר/ת ההסתדרות יהא/תהא רשאית להגיש בקשה מקוונת לעיין בדו"ח הכספי באמצעות אתר האינטרנט של ההסתדרות. בהתאם לבקשה זו יישלחו לחבר/ה דו"חות על הפעילות ודו"חות על תזרים המזומנים וכן תישלח לו/לה הזמנה לעיין בדו"ח הכספי המלא במשרדי הוועד הפועל של ההסתדרות או באחד ממשרדי ההסתדרות במרחבים הקרוב למקום מגוריו. עיון כאמור יותנה בהתחייבות של חבר/ת ההסתדרות שלא ליצור עותק מן הדו"ח הכספי ולא למסור לאחר את האמור בדו"ח הכספי².
- ב. לכל חבר/ה בהסתדרות הזכות להנות משירותי ההסתדרות ומוסדותיה, בכפוף לתנאים ולמגבלות הנקבעים על ידם מעת לעת. מובהר כי החברות בהסתדרות לא מקנה כל זכות לרווח או לתמורה כספית אחרת מעבר לשירותים. 5.9.21
8. 30.12.12
5.9.21 כל עובד/ת אזרח/ית או תושב/ת ו/או מהגרת/ עבודה המועסקת/ כדין בישראל ו/או תושב הרשות כאמור בסעיף 1 המעוניין/ת להתקבל כחברה/ה בהסתדרות – יגיש/ תגיש טופס הצטרפות, וחברות/ה תיכנס

הוראה זו תחול על הדו"ח השנתי לשנת 2022 ואלה הבאים אחריו. ²

לתוקפה מיד עם קבלת טופס ההצטרפות. יובהר כי טופס הצטרפות יכול שיוגש באופן ידני לידי נציגי האיגוד המקצועי או מנהלת קשרי מעסיקים ופרט (להלן: טופס הצטרפות ידני), יכול שיוגש בדרך מקוונת (להלן: טופס הצטרפות מקוון), יכול שימולא באופן טלפוני באמצעות נציג ההסתדרות (להלן: טופס הצטרפות טלפוני) וכן בכל דרך אחרת שההסתדרות תאפשר בהתאם לנהליה. החברות תיכנס לתוקף מיד עם קבלת הטופס³.

על אף האמור לעיל, תהא ועדת החברות, כהגדרתה להלן, רשאית להורות על אי-קבלת חברה/ בתקופה של 6 חודשים ממועד קבלת טופס ההצטרפות או ממועד קליטת טופס ההצטרפות באינטרנט, במקרים מיוחדים, ובין היתר במקרים בהם עולה חשד כי ההצטרפות אינה אותנטית, כי היא נעשתה בחוסר תום לב או תוך מסירת מידע מוטעה. על החלטת ועדת החברות כאמור תעמוד לחברה/ זכות ערעור לרשות השיפוט בהסתדרות והחלטה בערעור תהיה סופית. ערעור כאמור יוגש לא יאוחר מ-30 ימים לאחר קבלת החלטת ועדת החברות. בהסתדרות תפעל ועדת חברות שהרכבה יהיה כדלקמן: יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או נציג מטעמו, אשר ישמש כיו"ר הוועדה, היועץ המשפטי להסתדרות או נציג מטעמו, ומנכ"ל ההסתדרות או נציג מטעמו.

10. חבר הסתדרות לא יהיה חבר בכל ארגון עובדים אחר בחברות כפולה נוגדת.

11. חברות בהסתדרות תסתיים בקרות אחד מן המקרים הבאים:
א. במות/ה של החברה.

ב. עם הודעת החברה/ על הפסקת חברות/ה בהסתדרות. ההודעה תיכנס לתוקף מיד עם הגשתה לנציגי האיגוד מקצועי, למנהלת קשרי מעסיקים ופרט או למזכירות המרחב אליו העובדת/ משתייך/ת, או בכל דרך אחרת בהתאם לנהלי ההסתדרות.

ג. בהחלטה של ועדת החברות, שהתקבלה לאחר ששמעה את טיעוני החברה/ה, בשל אחת מן העילות הבאות:

(1) התברר כי בקשת החברות כאמור בסעיף 8 נגועה בחוסר תום לב או שהיא מכילה פרטים כוזבים;

(2) החברה/ פעלה/ בזדון כנגד ההסתדרות או פעלה/ בניגוד להוראות חוקה זו;

(3) החבר מפגר בתשלום דמי חבר כנדרש ממנו - לפי סעיף 6 לעיל והחלטות מוסדות ההסתדרות מכוחו – ולא הסדיר את חובו לאחר התראה שקיבל בנושא.

(4) החברה/ הצטרף/ה לארגון עובדים אחר בחברות כפולה נוגדת ולא ביטל/ה את חברותו בארגון העובדים האחר לאחר שקיבל התראה על כך.

ד. חברה/ה הרואה עצמו/ה נפגע/ת מהחלטת ועדת החברות כאמור בסעיף קטן (ג) רשאית/ לערער עליה לרשות השיפוט בהסתדרות בתוך 30 יום מקבלת החלטת ועדת החברות. החלטת רשות

פרק ג' חברות

(המשך)

30.12.12 9

5.9.21

30.12.12
5.9.21

30.12.12

5.9.21

30.12.12

³ טופס הצטרפות ידני, מקוון או טלפוני שנמסר להסתדרות לפני מועד כניסתו לתוקף של תיקון זה והוא עומד בהוראות סעיף זה בנוסחו החדש - דינו כד"ן טופס הצטרפות שמולא בהתאם להוראות סעיף זה.

השיפוט בערעור תהיה סופית.

12. כל עובד/ת אזרח/ית או תושב/ת או מהגר/ת עבודה שהגישה בקשת

הצטרפות להסתדרות לפני כניסתו לתוקף של תיקון זה, לרבות

באמצעות אתר האינטרנט של ההסתדרות – יראו אותו/ה כחבר/ת

הסתדרות לכל דבר ועניין, אף אם לא התקבל אישור לחברות על ידי

ועדת החברות כהוראת סעיף 8 לפרק ג' בחוקת ההסתדרות בנוסחו

בעת הגשת בקשת הצטרפות.

30.12.12

פרק ג'
חברות

(המשך)

1. אלה המוסדות העליונים של ההסתדרות:
- א. ועידת ההסתדרות;
 - ב. בית נבחרי ההסתדרות;
 - ג. הנהגת ההסתדרות;
 - ד. יו"ר ההסתדרות.
- 23.11.97
2. כל חברי המוסדות העליונים של ההסתדרות יהיו חברי הסתדרות.
- א. ועידת ההסתדרות**
- 22.2.98
- ועידת ההסתדרות הנבחרת היא המוסד העליון של ההסתדרות ומונה 2001 חברים/ות.
- הועידה תתכנס לאחר קיומן של הבחירות הכלליות להסתדרות ותעסוק בנושאים הבאים:
1. דיון וקביעת יעדי ההסתדרות.
 2. בחירת בית נבחרי ההסתדרות.
 3. רשימות המועמדים לוועידת ההסתדרות יבטיחו יצוג של לפחות 33% מכל אחד מהמינים ובכל עשיריית מועמדים ישובצו לפחות 3 מועמדים מבני כל אחד מהמינים.
- 26.12.06
- ב. בית נבחרי ההסתדרות**
1. בית נבחרי ההסתדרות הינו המוסד העליון בין ועידה לוועידה ומונה מאה שבעים ואחד חברים.
 2. כל מוסדות ההסתדרות נתונים לפיקוחו ולמרותו של בית נבחרי ההסתדרות למעט רשות השיפוט בהסתדרות והיועץ המשפטי להסתדרות.
 3. חברי בית נבחרי ההסתדרות נבחרים בבחירות בהתאם לאמור בהוראות חוקה זו בדבר הבחירות למוסדות ההסתדרות, ומכהנים בתפקידם עד למועד הבחירות הבא.
 4. בית נבחרי ההסתדרות מייצג את ההסתדרות כלפי כולי עלמא, ומוסמך להחליט כל החלטה הנוגעת לפעולותיה, תפקידיה וסמכויותיה של ההסתדרות על פי החוקה.
 5. מבלי לפגוע באמור בסעיף קטן (4) לעיל, מוסמך בית נבחרי ההסתדרות להחליט, במסגרת התקציב השנתי של ההסתדרות, על הקצבות כספיות לסיעות המיוצגות בבית נבחרי ההסתדרות, למימון הוצאותיהן השוטפות, בהתאם לגודלן היחסי.
- 28.7.98
- 3.12.00
- 25.4.96
- 15.4.07
- א. על אף האמור בסעיף קטן (5) לעיל, במקרה בו סיעה מיוצגת בבית נבחרי ההסתדרות מורכבת מגופים שונים, אשר ביניהם נחתם הסכם הכולל, בין היתר, הוראות בדבר חלוקת ההקצבות הכספיות כאמור לעיל ביניהם וההסכם מועבר לגזברות ההסתדרות באמצעות ב"כ הסיעה, אזי ההסתדרות תפעל על פי אותה הוראה בהסכם.
- "גופים" לעניין סעיף זה "סיעות המרכיבות את הרשימה שהתמודדה בבחירות".

פרק ד'
המוסדות
העליונים של
ההסתדרות

6. ועדת הכספים של בית נבחרי ההסתדרות תקבע את מועדי ודרך תשלומן של ההקצבות כאמור בסעיף קטן (5) לעיל, תוך שמירת עיקרון השיוויון בין הסיעות ובהתאם למצבה הכספי של ההסתדרות.
7. תנאי קודם לתשלום סכומים למימון הוצאות שוטפות יהא כי כל סיעה תודיע ליו"ר האגף למשק וכספים ולוועדת הכספים של ביני"ה את שמותיהם של נציגיה המוסמכים לפעול בשמה לעניין זה.
8. **28.7.98** בית נבחרי ההסתדרות מוסמך לקבל החלטות בדבר שינויים בחוקת ההסתדרות, בחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ובכל תקנון מתקנוני מוסדות ההסתדרות.
9. בית נבחרי ההסתדרות ונשיאות בית נבחרי ההסתדרות יפעלו בהתאם להוראות תקנון בית נבחרי ההסתדרות.
10. יו"ר נשיאות בית נבחרי ההסתדרות בעצה עם נשיאות בית הנבחרים קובע את מועדי ישיבות בית נבחרי ההסתדרות ואת סדר יומן.
11. בית נבחרי ההסתדרות בוחר בבחירות גלויות בנשיאות בית נבחרי ההסתדרות לפי העיקרון של נציגות סיעתית.
12. בית נבחרי ההסתדרות בוחר בבחירות גלויות ביו"ר הנשיאות ובסגניו, במספר שייקבע על ידי בית נבחרי ההסתדרות, לפי העיקרון של נציגות כל סיעות הבית.
13. **3.12.00** נשיאות בית נבחרי ההסתדרות באישור בית נבחרי ההסתדרות תמנה את המבקר הפנימי של ההסתדרות.
14. בית נבחרי ההסתדרות בוחר ביושב ראש רשות השיפוט על פי הצעת נשיאות בית נבחרי ההסתדרות בהתאם להוראות תקנון בית נבחרי ההסתדרות.
15. **22.2.97** רשימות המועמדים לבית נבחרי ההסתדרות יבטיחו יצוג של לפחות 30% מכל אחד מהמינים ובכל עשיריית מועמדים ישובצו לפחות 3 מועמדים מבני כל אחד מהמינים.

ג. הנהגת ההסתדרות

1. **23.11.97** (א) הנהגת ההסתדרות היא הגוף העליון המנהל את פעולתה וענייניה השוטפים של ההסתדרות, וכל מוסדות ההסתדרות נתונים לפיקוחה ולמרותה.
- (ב) הנהגת ההסתדרות מוסמכת להחליט כל החלטה הנוגעת לפעולות, תפקידים וסמכויות כל גוף ומוסד בהסתדרות.
- (ג) **13.6.04**
23.6.15
29.12.16
13.7.17
12.7.22 הנהגת ההסתדרות כוללת את יו"ר ההסתדרות, יו"ר נעמת ובנוסף לא פחות מ-15 חברים ולא יותר מ-51 חברים, שבוחר יו"ר ההסתדרות ושבחירתם אושרה על ידי בית נבחרי ההסתדרות.
- (ד) **15.11.22** יו"ר ההסתדרות רשאי למנות, באישור בית נבחרי ההסתדרות, ממלא מקום וכן סגנים.
- (ה) **15.11.22** יו"ר ההסתדרות ימנה באישור בית נבחרי ההסתדרות, יושבי ראשי אגפים. הקמת אגפים,

מיזוגם, ביטולם, פיצולם וחלוקת הסמכויות ביניהם טעונה אישור בית נבחרת ההסתדרות.

(ו) הנהגת ההסתדרות רשאית למנות, לפי הצעת יו"ר ההסתדרות, סגנים ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי.

15.11.22

2. הנהגת ההסתדרות פועלת בהתאם להוראות תקנון עבודת הנהגת ההסתדרות.

3. ההנהגה רשאית למנות ועדות מבין חבריה לעניינים מסויימים ולקבוע את סמכויותיהן.

4. בראש הנהגת ההסתדרות עומד יו"ר ההסתדרות, אשר מכנס את ישיבותיה וקובע את סדר יומן.

5. להנהגה תהא הסמכות להכריז על שביתת מחאה ארצית או שביתת עובדים ארצית אחרת המקיפה את כל המשק, בכפוף לאישור בית נבחרת ההסתדרות.

1.ג יושב ראש ההסתדרות

(המשך)

(א) יושב ראש ההסתדרות מכהן מכוח היבחרו בבחירות כלליות, ארציות, ישירות, שוות וחשאיות, בהתאם להוראות חוקה זו.

(ב) יושב ראש ההסתדרות עומד בראש הנהגת ההסתדרות, מציג את חבריה, את יושבי ראש אגפי ההסתדרות וסגניהם, מכנס את ישיבותיה וקובע את סדר יומן בהתאם לתקנון עבודת הנהגת ההסתדרות. בחירת חברי ההנהגה כאמור טעונה אישור בית נבחרת ההסתדרות.

(ג) תוך 45 ימים מיום פרסום תוצאות הבחירות, יתייצב הנבחר ליושב ראש ההסתדרות לפני בית נבחרת ההסתדרות, יציג את חברי הנהגת ההסתדרות, יודיע על סגניו, ממלא מקומו ויושבי ראש האגפים ועל קווי היסוד של מדיניות הנהגת ההסתדרות. בית נבחרת ההסתדרות יאשר את הרכב ההנהגה ברוב קולות. לא אישר בית נבחרת ההסתדרות את הרכב ההנהגה או לא עלה בידו של יושב הראש הנבחר להקים הנהגה בתום מועד זה, יוכל יושב הראש לפעול במשך 21 ימים נוספים להקמת ההנהגה, ולהצגתה לפני בית נבחרת ההסתדרות. לא אישר פעם נוספת בית נבחרת ההסתדרות את הרכב ההנהגה יבחר בית נבחרת ההסתדרות את חברי ההנהגה.

15.11.22

(ד) יושב ראש ההסתדרות אחראי כלפי בית נבחרת ההסתדרות על תפקודה של הנהגת ההסתדרות.

(ה) יושב ראש ההסתדרות יכהן בתפקידו עד לבחירתו של יושב ראש הסתדרות חדש וכניסתו לתפקיד כאמור בחוקת הבחירות.

(ה1) כהונתם של סגני יו"ר ההסתדרות, ממלא מקומו,

15.11.22

יושבי ראשי האגפים וסגני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי וכן של חברי ההנהגה תסתיים עם סיום כהונתו של יושב ראש ההסתדרות כאמור בס"ק (ה) לעיל.

(2ה) על אף האמור בס"ק (ה1) לעיל, יו"ר ההסתדרות 15.11.22

רשאי להודיע לסגן יו"ר ההסתדרות, לממלא מקומו, ליושב ראש אגף, לסגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או לחבר הנהגה על החלטתו להפסיק את כהונתו, וזאת לאחר שניתנה לו האפשרות לפרט בכתב - בתוך 24 שעות או במועד אחר שיקבע - את טענותיו. הפסקת הכהונה תיכנס לתוקף באופן מיידי אלא אם ייקבע אחרת בהחלטת יו"ר ההסתדרות.

1. (ו) נוכח בית נבחרי ההסתדרות כי יושב ראש ההסתדרות 21.11.11

מתנהג התנהגות שאינה הולמת מעמד של יושב ראש ההסתדרות ושיש בה כדי לפגוע באושיות ההסתדרות וסבור הוא שאין הוא על כן ראוי לכהונתו רשאי בית נבחרי ההסתדרות לאחר שנתן ליושב ראש ההסתדרות הזדמנות להשמיע את דברו, להעבירו מכהונתו.

2. החלטת העברה מתפקיד של יושב ראש ההסתדרות מחמת התנהגות כאמור לעיל, תתקבל ברוב של שלושה רבעים מחברי בית נבחרי ההסתדרות. 21.11.11

(ז) בית נבחרי ההסתדרות לא ידון בהצעה להעביר את יושב ראש ההסתדרות מתפקידו, אלא על פי הצעת 30 חברי בית נבחרי ההסתדרות לפחות.

(ח) הוגש כתב אישום נגד יושב ראש ההסתדרות בגין עבירה שיש עימה קלון, יפנה היועץ המשפטי של ההסתדרות לרשות השיפוט בתביעה להשעיית יושב ראש ההסתדרות.

החליטה רשות השיפוט להשעות את יושב ראש ההסתדרות, תמליץ הנהגת ההסתדרות בפני בית נבחרי ההסתדרות על חבר מחבריה שישמש ממלא מקום זמני ליושב ראש ההסתדרות המושעה. כהונתו של ממלא מקום יושב ראש ההסתדרות תעמוד בתוקפה עד לסיום ההליך הפלילי ללא הרשעה או עד בחירתו של יושב ראש ההסתדרות חדש וכניסתו לתפקידו כאמור בחוקת הבחירות, במקרה של הרשעה בעבירה שיש עמה קלון או בעבירה הקשורה למילוי תפקידו.

(ט) הורשע יושב ראש ההסתדרות בעבירה פלילית שיש עמה קלון, יועבר יושב ראש ההסתדרות, מתפקידו ואף בהעדר הרוב הדרוש כאמור בסעיף קטן (ו) לעיל.

(י) 29.11.01

(1) התפטר יו"ר ההסתדרות מתפקידו, נפטר, נבצר 4.12.13
15.11.22

ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, הועבר מתפקידו, יתכנס בית נבחר ההסתדרות לשיבה מיוחדת לקביעת סדרי בחירתו של מחליף ליו"ר ההסתדרות על ידי בית נבחר ההסתדרות.

(2) הישיבה האמורה תתקיים לא יאוחר מ-7 ימים מהמועד שבו נודע לנשיאות בית נבחר ההסתדרות על כך שיו"ר ההסתדרות לא ישלים את כהונתו.

(3) בישיבה האמורה ימנה בית נבחר ההסתדרות ועדת בחירות מיוחדת ואת יו"ר הועדה. הרכב ועדת הבחירות המיוחדת ישקף את משקלן היחסי של הסיעות השונות בבית נבחר ההסתדרות, מספר חברי הועדה יהיה אי זוגי והוא ייקבע על ידי בית נבחר ההסתדרות.

(4) כל סיעה המיוצגת בבית נבחר ההסתדרות תהיה רשאית להציע לועדת הבחירות המיוחדת מועמד מטעמה לתפקיד יו"ר ההסתדרות. במקרה של התפטרות גם יו"ר ההסתדרות יהיה רשאי להציע לועדת הבחירות המיוחדת מועמד מטעמו לתפקיד.

(5) הצעות מועמדות כאמור בצירוף הסכמה בכתב של המועמד להגשת מועמדותו תוגשנה לועדת הבחירות המיוחדת תוך 3 ימים מהיום שבו נבחרה ועדת הבחירות המיוחדת על ידי נבחר ההסתדרות.

(6) תנאי הכשירות להיות מועמד לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיו על פי חוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות.

(7) ועדת הבחירות המיוחדת תפרסם את רשימת המועמדים הסופית תוך 3 ימים מהמועד לתפקיד יו"ר ההסתדרות, כאמור בסעיף 5 לעיל.

(8) תוך 7 ימים ממועד פרסום רשימת המועמדים הסופית יתכנס בית נבחר ההסתדרות לשיבה מיוחדת בה ייבחר מחליף ליו"ר ההסתדרות מבין המועמדים שמועמדותם אושרה על ידי ועדת הבחירות המיוחדת.

(9) הוצע מועמד אחר בלבד לתפקיד יו"ר ההסתדרות, תיערך הצבעה בעדו או נגדו, והוא

המוסדות העליונים של ההסתדרות

(המשך)

יהיה הנבחר אם מספר הקולות שניתנו בעדו עלה על מספר הקולות שניתנו נגדו. היה מספר הקולות שניתנו בעדו שווה למספר הקולות שניתנו נגדו, מצביעים שנית. לא עלה מספר הקולות שניתנו בעדו על מספר הקולות שניתנו נגדו, תערכנה בחירות כלליות מיוחדות לתפקיד יו"ר ההסתדרות בתוך 120 ימים.

(10) הוצעו שני מועמדים או יותר, המועמד שקיבל את מירב הקולות הוא הנבחר. במקרה של שוויון בין שני המועמדים המובילים תיערך הצבעה נוספת בהשתתפות שני המועמדים. המועמד שקיבל בהצבעה השנייה את מירב הקולות הוא הנבחר. קיבלו שני המועמדים מספר קולות שווה, חוזרים על ההצבעה. קיבלו שני המועמדים מספר קולות שווה גם בהצבעה החוזרת, תיערכנה בחירות כלליות מיוחדות לתפקיד יו"ר ההסתדרות בתוך 120 ימים.

(11) על אף האמור בסעיף זה, רשאי בית נבחרי ההסתדרות על פי בקשת סיעה להחליט ברוב קולות, בישיבה שנתכנסה בהתאם לסעיף קטן (2) לעיל, על קיום בחירות כלליות מיוחדות לתפקיד יו"ר ההסתדרות. הוחלט על בחירות קיומן של בחירות כלליות מיוחדות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, תיערכנה הבחירות בתוך 120 ימים.

(12) למען הסר כל ספק האמור בסעיף ג1(י)(י"ג) לפרק ד' יחול עד לבחירת יו"ר ההסתדרות חדש בהתאם לסעיף זה.

(יא) יושבראש ההסתדרות שהועבר מתפקידו כאמור בסעיף קטן (ט) לעיל, לא יוכל להגיש את מועמדותו לבחירות החדשות.

(יב) הועבר יושב ראש ההסתדרות מתפקידו על ידי בית נבחרי ההסתדרות כאמור בסעיפים (ו) ו-(ז) לעיל ושב ונבחר לתפקיד בבחירות החדשות, לא רשאי בית נבחרי ההסתדרות להעבירו פעם נוספת מתפקידו, אלא בנסיבות המצוינות בסעיף קטן (ט) לעיל, והכל עד לסיומה של הקדנציה של ועידת ההסתדרות.

המוסדות העליונים של ההסתדרות

(המשך)

(יג) עד לקיומן של הבחירות החדשות לתפקיד יושב ראש ההסתדרות ובחירתו של יושב ראש ההסתדרות החדש והנהגה חדשה, יכהנו יושב ראש ההסתדרות והנהגת ההסתדרות הקיימת כיושב ראש ההסתדרות במעבר וכנהגת מעבר, ובמידת הצורך תמליץ הנהגת המעבר בפני בית נבחר ההסתדרות על חבר מבין חבריה שישמש ממלא מקום יושב ראש ההסתדרות עד לבחירתו של יושב ראש ההסתדרות חדש וכניסתו לתפקיד.

(יד) לא תפעל הנהגת מעבר בדרך שיש בה משום קביעת מדיניות חדשה, הוצאת תקציבים משמעותית וכל דרך אחרת שעשויה להעמיד את הנהגת ההסתדרות שתיבחר בפני עובדות מוגמרות, שלא ניתן לשנותן.

ד. הוראות מעבר

(1) 28.7.98 כל סמכויות הועידה נתונות לבית נבחר ההסתדרות וזאת לרבות קביעת מספר חברי בית נבחר ההסתדרות ובחירתם וקביעת מספר חברי ועידת ההסתדרות.

(2) מועצת ההסתדרות בטלה בזה.

(3) כל סמכויות מועצת ההסתדרות שהיו נתונות לה עד למועד ביטולה, נתונות לבית נבחר ההסתדרות.

(4) 13.9.95 כל סמכויות הוועד הפועל שהיו נתונות לו למועד המושב השני של הוועידה ה-17 של ההסתדרות, נתונות לבית נבחר ההסתדרות, למעט סמכויות אשר ניתנו במפורש בחוקה זו לכל מוסד אחר.

המוסדות העליונים של ההסתדרות

(המשך)

1. ועידת ההסתדרות נבחרת בבחירות כלליות, ישירות, בחירות חשאיות ויחסיות, לפי חוקת בחירות.
2. ועידות האיגודים המקצועיים למחוזותיהם וחטיבותיהם נבחרות לפי חוקת בחירות המתאשרת על ידי בית נבחרי ההסתדרות. 19.3.08
3. (א) 19.3.08
- (1) צירי ועידות האיגודים המקצועיים למחוזותיהם וחטיבותיהם ייבחרו, ע"י ועד העובדים מבין חברי הועד, בהתאם למפתח שייקבע ע"י ועדות הבחירות של האיגודים. כל מקום עבודה ייחשב לאזור בחירה נפרד, בהתאם להוראות ועדות הבחירות של האיגודים.
- (2) במקום בו, ע"פ המפתח שקבעה ועדת הבחירות כאמור, מספר הצירים שזכאי מקום העבודה לבחור לוועידה, גבוה ממספר חברי הועד, זהות הצירים הועדפים, תיקבע באמצעות בחירות ישירות של העובדים הזכאים לבחור, במקום העבודה.
- (3) מקום עבודה בו, ע"פ המפתח שקבעה ועדת הבחירות כאמור, אין מספר עובדים המקנה זכאות לבחור ציר לוועידה, תאחד אותו ועדת הבחירות ע"פ שיקול דעתה, עם מקום עבודה או עם מספר מקומות עבודה בהם אין מספר עובדים המקנה זכאות למנות ציר לוועידה, למסגרת אחת המקנה זכות לבחור ציר לוועידה, ואותו ציר יבחר בבחירות ישירות ע"י העובדים הזכאים לבחור, במקומות העבודה.
- (4) במקום עבודה בו אין ועד עובדים, ייבחרו הצירים בבחירות ישירות ע"י העובדים הזכאים לבחור במקום העבודה, ע"פ הוראות ועדת הבחירות.
- (ב) 19.3.08 מבלי לגרוע מהאמור לעיל בסעיף (א3) נוסף על צירי הועידה שייבחרו כאמור, יכהנו כצירים בוועידה, מתוקף תפקידם, בעלי התפקידים הבאים:
- (1) יו"ר האיגוד.
 (2) מנכ"ל האיגוד.
 (3) מזכירי חטיבה ארציים.
 (4) מזכירי האיגוד המקצועי במרחבים.
3. 8.1.19 לא ייבחרו לוועידות האיגודים המקצועיים מי שהתקיים בהם אחד מן התנאים המנויים בסעיף 3 לפרק ט"ז להלן ויחולו לעניין קביעת התקיימותם של תנאים אלה הוראות סעיף 3א לפרק ט"ז להלן.
3. 26.1.21 במהלך תקופת מצב החירום בשל נגיף הקורונה עליה הכריזה ממשלת ישראל לפי סעיף 2 לחוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תש"ף-2020 (להלן: מצב החירום), ועל אף האמור בחוקת ההסתדרות או בתקנון הבחירות של האיגוד

המקצועי הרלבנטי, יחולו על בחירות למוסדות האיגודים המקצועיים ההוראות הבאות:

(1) על אף האמור בכל מקום בתקנון זה או בתקנוני האיגוד הרלוונטי (לרבות תקנון הבחירות), במהלך מצב החירום וועידות האיגודים יתקיימו במתכונת מקוונת, תוך שימוש באמצעים ממוחשבים שיאפשרו חילופי דעות בין הגורמים הרשאים לשאת דברים והצבעה (להלן: "ועידה מקוונת"), אלא אם הורה אחרת יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, לאחר שנועץ בנושא עם יועמ"ש ההסתדרות. הוראה זו תחול גם על כינוס ועידת האיגוד לשם בחירת יתר מוסדות האיגוד.

(2) טרם קיומה של הועידה המקוונת ייערך רישום של הגורמים הרשאים לשאת דברים והמבקשים לממש זכות זו במהלך הועידה המקוונת.

(3) ככל שעל פי תקנון הבחירות של האיגוד הרלוונטי ההצבעה בוועידה הינה גלויה, ההצבעה תערך באמצעות אמצעי התקשורת בה נערכת הועידה המקוונת. במקרים בהם נדרש לקיים הליך בחירה חשאי, זה יתקיים בהתאם לאמור בסעיפים 8-12 להלן במהלך הישיבה.

(4) במהלך מצב החירום, קביעת מפתח צירי הועידה על ידי וועדת הבחירות תביא בחשבון עובדים בעלי זכות בחירה כמפורט בסעיף 10 להלן, על אף שהם שוהים בחופשה מעבודתם בשל מצב החירום, בין אם מקבלים תשלום ובין אם לאו (להלן: "עובדים בחופשה").

(5) ועדת הבחירות, באישור היועץ המשפטי לוועדת הבחירות, תהיה רשאית להורות על סטייה מן המועדים הקבועים בתקנון הבחירות לאיגוד בשל אילוצים הנובעים ממצב החירום, ובלבד שלא יהיה בהם כדי לשנות את מועד הבחירות;

(6) במקרים חריגים שעניינם החמרה או שינוי משמעותי בהגבלות החלות עקב מצב החירום, ועדת הבחירות, באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, תהיה רשאית להורות על דחיית מועד הבחירות לפרק הזמן המתחייב בשל המגבלות החדשות. ככל שטרם נבחרה וועדת בחירות, סמכויות וועדת הבחירות, לרבות סמכות זו, תוקנה למזכירות האיגוד.

(7) אין באמור לעיל כדי לפגוע בסמכותו של מרכז איגוד מקצועי להורות על הקדמת או דחיית הבחירות למוסדות האיגוד, באישור האגף לאיגוד מקצועי כאמור בסעיף 9(ג) לחלק ד' של פרק ו' בחוקת ההסתדרות.

(8) בכל מקום בו נדרשת, על פי הוראת סעיף 3א לפרק זה, בחירה של צירים (כולם או חלקם) על ידי כלל העובדים במקום עבודה מסוים או ככל שיו"ר האיגוד נבחר בבחירה ישירה על ידי כלל העובדים במקומות העבודה, ועדת הבחירות תהיה רשאית להורות על קיומן של בחירות חשאיות, כאמור, באחת מן המתכונות הבאות:

א. הצבעה בתיבת קלפי במתכונת הרגילה (באמצעות פתקי הצבעה או הצבעה ממוחשבת);

בחירות למוסדות ההסתדרות

(המשך)

- ב. הצבעה כאמור בסעיף א' לעיל, אולם לאורך פרק זמן ארוך מן הרגיל;
- ג. הצבעה מקוונת באמצעות מחשב או טלפון נייד "מרחוק" (להלן: "**הצבעה מקוונת**").
- (9) בעת בחירת אחת מדרכי ההצבעה שלעיל, על וועדת הבחירות לשקול, בין היתר, את השיקולים שלהלן:
- א. ההגבלות החלות במועד הרלוונטי על הפעילות במקום העבודה, על התכנסות וכיוצ"ב;
- ב. שיעור העובדים מסך בעלי זכות הבחירה העובדים מהבית או נמצאים בחל"ת;
- ג. מתכונת העבודה במקום העבודה (קפסולות, משמרות וכיוצ"ב);
- ד. רמת האוריינות הטכנולוגית של העובדים;
- ה. המידע שיש בידי וועדת הבחירות או שבאפשרותה לקבל בקשר לפרטי ההתקשרות עם העובדים (טלפון נייד, דוא"ל), הנדרשים לצורך עריכת ההצבעה המקוונת.
- (10) ועדת הבחירות תכלול בספר הבוחרים עובדים בחופשה (כהגדרתם לעיל). ככל שמדובר בעובדים הנמצאים בחופשה לתקופה העולה על שלושה חודשים, הכללתם בספר הבוחרים תתאפשר בהחלטה מנומקת של וועדת הבחירות, בכפוף לכך שעובדים אלה שילמו דמי חבר לפחות שלוש פעמים במהלך ששת החודשים שקדמו לתחילת מצב החירום.
- (11) עריכת בחירות במתכונת של הצבעה מקוונת תעשה בהתאם למפרט השומר על טוהר הבחירות ועל ביטחון המידע של המצביעים והצבעתם, אשר יקבע על ידי האגף לאיגוד מקצועי לאחר שנועץ בגורם המקצועי בתחום המחשוב (להלן: "**המפרט**"). המפרט יכלול התייחסות לנושאים הבאים:
- א. אמצעי הזיהוי של הבוחר – באמצעות שליחת מסרון לטלפונים הניידים של כלל בעלי זכות הבחירה, הכולל סיסמה לשם אימות זיהוי המצביע, או באמצעות זיהוי ויזואלי בשיחת וידאו או בדרך אחרת שתאושר על ידי האיגוד המקצועי לאחר התייעצות עם היועמ"ש להסתדרות;
- ב. אמצעים לשמירה על חשאיות הבחירה כך שלא ניתן יהיה לקשר בין זהות המצביע לבין אופן הצבעתו;
- ג. תקנים ואמצעים לאבטחת המידע הנדרשת לצורך שמירת חשאיות הבחירה ומניעת גישה לא מורשית אל נתוני ההצבעה;
- ד. דרכי מניעת השפעה בלתי הוגנת על הבוחר במועד ההצבעה –

קביעת שעות הצבעה מחוץ לשעות העבודה או הגבלת זמן לתוקף של הקוד/סיסמה שתונפק לבוחר במהלך שלבי ההצבעה או אימות ויזואלי שהבוחר נמצא לבד בעת ההצבעה או בדרך אחרת שתאושר על ידי יועמ"ש ההסתדרות.

(12) ועדת הרכש של ההסתדרות תערוך, על בסיס המפרט, הליך תחרותי לבחירת מספר ספקים בעלי יכולת להעמיד מערכת להצבעה מקוונת מאובטחת לוועדת הבחירות של האיגודים ושל וועדי עובדים. ועדת הבחירות תהיה רשאית להתקשר עם אחד הספקים שנבחרו על ידי וועדת הרכש או עם ספק אחר, ובלבד שספק זה ומערכת ההצבעה המקוונת המוצעת על ידו אושרו על ידי האגף לאיגוד מקצועי.

4. דירקטוריונים של ההסתדרות

ההסתדרות מאמצת את הכללים להבטחת ייצוג לכל מין כפי שנקבע בחוק לגבי הדירקטוריונים של החברות הממשלתיות.

בחירות למוסדות ההסתדרות

(המשך)

חלק א'

מוסדות האגף וסמכויותיו

1. אלה מוסדות האגף לאיגוד מקצועי:

א. יו"ר האגף;

ב. הוועדה לתיאום וביצוע;

ג. האיגודים המקצועיים;

ד. ועדי עובדים.

2. האגף לאיגוד מקצועי מופקד על מערכת יחסי העבודה שבין העובדים למעסיקים ובין ההסתדרות למעסיקים וארגוני המעסיקים בישראל, ומוסמך לנהל משא ומתן ולחתום בשם ההסתדרות על הסכמי עבודה קיבוציים, מיוחדים וכלליים, לרבות הסכמים אחרים אשר בתחום סמכותו, להכריז ולטפל בסכסוכי עבודה ושבתות ולטפל בכל תחום מתחומי פעילותו וסמכותו של איגוד מקצועי כאמור בחוקה.

3. סמכויותיהם ודרכי פעולתם של מוסדות האגף הם כאמור בחוקה זו, וכמפורט בתקנון האגף לאיגוד מקצועי ובתקנון ועדי עובדים שיאושרו על ידי בית נבחרי ההסתדרות.

4. סמכויות "המוסד המנהל המרכזי" כמשמעותן בחוק יישוב סכסוכי עבודה, תשי"ז-1957 מוענקות לאגף לאיגוד מקצועי אשר ישמש כמוסד המנהל המרכזי של ההסתדרות לצורך הכרזת שביתה ואישורה, בהתאם לסמכויות הכרזת השביתה שהוקנו לו ולמוסדותיו השונים על פי חוקה זו. למרות האמור לעיל שבתת מחאה או שביתה ארצית אחרת המקיפה את כל המשק – טעונה אישור הנהגת ההסתדרות ובית נבחרי ההסתדרות.

חלק ב' יו"ר האגף

1. על האגף לאיגוד מקצועי מופקד יו"ר האגף לאיגוד מקצועי הנבחר על ידי בית נבחרי ההסתדרות.
2. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי מוסמך :
 - א. לקיים מו"מ בשם ההסתדרות בהתאם להחלטות הכלליות של בית נבחרי ההסתדרות, עם מעסיקים בכל תחום הקשור ליחסי עבודה, תנאי עבודה וזכויות עובדים, ולחתום בשם ההסתדרות העובדים הכללית החדשה על הסכמים בתחום סמכותו, ובכלל זה הסכמים קיבוציים והסכמים ליישוב חילוקי דעות, לרבות הסכמי בוררות.
 - ב. להכריז ולטפל בסכסוכי עבודה ושבתות בכל מגזרי העבודה במשק המדינה.
 1. להורות על נקיטת הליכים משפטיים בשם ההסתדרות.
 2. במסגרת סמכותו זו מוסמך יו"ר האגף לאיגוד מקצועי להכריע בחילוקי דעות בין ועד עובדים, מרחבים ו/או איגוד מקצועי, בדבר נקיטת הליכים משפטיים בבית הדין לעבודה. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי רשאי להורות לבקשת ועד עובדים, על הגשת בקשת צד לדיון בסכסוך קיבוצי בשם ההסתדרות אף אם הבקשה נוגדת את עמדת האיגוד המקצועי או המרחב. כן רשאי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי להורות כי התהליך בבית הדין לעבודה ינוהל במקרה כזה על ידי ועד העובדים או על ידי האגף לאיגוד מקצועי.
 3. החליט יו"ר האגף לאיגוד מקצועי שלא להיעתר לבקשת ועד עובדים כאמור, רשאי ועד העובדים להגיש בשם ההסתדרות בקשת צד לדיון בסכסוך קיבוצי הנוגע ליישום ופרשנות של ההסכם ובלבד שיקיים את ההוראות הבאות :
 - (3.1) הבקשה תציין כי היא מוגשת על ידי ועד עובדים בשם ההסתדרות.
 - (3.2) הבקשה תפרט כי מוצו התנאים המוקדמים להגשתה על ידי ועד העובדים כמתחייב מהוראות חוקה זו.
 - (3.3) האגף לאיגוד מקצועי יצורף כמשיב לבקשה זו.
 - ד. לשמש בורר בחילוקי דעות המתגלעים בין מוסדות האגף לאיגוד מקצועי.
 - ה. ליזום ולפעול לקידום ענייני העובדים.
 - ו. להמליץ בפני בית נבחרי ההסתדרות על הקמת איגודים מקצועיים, על מיזוג או איחוד בין איגודים והסדרת הסמכויות ביניהם.
 - ז. להביא לדיון בוועדה לתיאום וביצוע הצעות החלטה בדבר פיזור מוסדות איגוד מקצועי, והכל במסגרת

איגוד מקצועי

(המשך)

- סמכויות הוועדה לתיאום וביצוע.
- ח. לפנות למבקר הפנים לבצע ביקורת במוסד ממוסדות האגף לאיגוד מקצועי, אף אם בוצעה באותו מוסד ביקורת קודמת, או אף אם הביקורת באותו מוסד לא נכללה בתוכנית הביקורת השנתית.
- ט. לאשר חברותו של חבר מזכירות איגוד מקצועי ענפי או ארצי בהנהלת עמותה או בהנהלת כל תאגיד אחר.
- י. להורות על דחיית הבחירות לוועדי עובדים, לרבות לוועדי עובדים ארציים, לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים.
- יא. לפקח על טוהר הבחירות לאיגודים מקצועיים, מזכירי איגודים, ועדים במרחבים, ועדים ארציים וועדי עובדים מקומיים.
- יב. להביא בפני הוועדה לתיאום וביצוע חילוקי דעות בדבר הכרזת סכסוך עבודה ו/או שביתה על ידי איגוד מקצועי.
- יג. להביא, לפי שיקול דעתו, להכרעה בפני הוועדה לתיאום וביצוע, נושאים שבסמכותו.
- יד. בכל מקום בחוקה זו בו יש התייחסות לסמכויות האגף לאיגוד מקצועי, ללא אזכור מוסד באגף, יראו את הסמכויות כנתונות בידי יו"ר האגף.
- טו. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי יבצע תפקידיו תוך תיאום עם מוסדות אחרים באגף, במידת הצורך, בכפוף לחוקה זו ולתקנון האגף לאיגוד מקצועי.
- טז. למנות ועדות משנה לטיפול בנושאים שבתחום סמכותו ולהקנות סמכויות ביצוע לוועדות לאחר אישור הוועדה לתיאום וביצוע.
- יז. להאציל מסמכויותיו לסגניו לפי שיקול דעתו.
- יח. להאציל מסמכויותיו למי שימצא לנכון ושיהא תחת פיקוחו - לאחר אישור הוועדה לתיאום ולביצוע.

איגוד מקצועי

(המשך)

חלק ג'

הוועדה לתיאום וביצוע (להלן "הוועדה")

1. חברי הוועדה הם:
 - א. יו"ר האגף וסגניו;
 - ב. מזכירי האיגודים המקצועיים;
 - ג. ארבעה נציגי המרחבים;
 - ד. שישה נציגי ועדי עובדים;
 - ה. נציגי סיעות בית נבחרה ההסתדרות;
 - ו. נציגי הסתדרות הגמלאים;
 - ז. נציג ארגון עובדים אשר על פי הסכם שיתוף פעולה עם ההסתדרות, רשאי להיות חבר הוועדה לתיאום וביצוע.
2. יו"ר האגף, סגניו ומזכירי האיגודים חברים בוועדה מכוח מעמדם.
 - ב. שמות נציגי הסיעות ייקבעו בידי נשיאות בית הנבחרים בהמלצת הסיעות ויימסרו ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי באישור בית נבחרה ההסתדרות. מספר נציגי הסיעות יהיה עד 15% מכלל חברי הוועדה, ובלבד שיוצגו באופן נאות כל סיעות הבית.
 - ג. נציגי המרחבים - יומלצו על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בתיאום עם יו"ר האגף לארגון ומרחבים.
 - ד. יתר חברי הוועדה ייקבעו על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי אשר יביא את הרכב כלל הוועדה לאישור בית נבחרה ההסתדרות כמקשה אחת.
3. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי משמש כיו"ר הוועדה, וקובע את סדר היום לדיון בישיבות הוועדה.
4. הוועדה תעסוק בגיבוש וביצוע המדיניות המקצועית של האגף לאיגוד מקצועי, תקיים דיונים ותקבל החלטות בנושאים השוטפים שבתחום יחסי העבודה.
5. הוועדה תדון ותכריע בנושאים אשר יו"ר האגף יביא להכרעתה, לרבות הכרזות או בקשות לאישור של סכסוכי עבודה ושבתות של איגודים מקצועיים שונים.
6. יו"ר האגף יביא לאישור הוועדה הצעות החלטה על דחיית מועדי הבחירות לאיגודים מקצועיים לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים.
7. החלטות הוועדה תחייבנה את כל הגופים באגף לאיגוד מקצועי, במרחבים ובסניפים.
8. הוועדה תביא לאישור הנהגת ההסתדרות ובית נבחרה ההסתדרות, המלצות להכרזת שבתות מחאה או שביתה ארצית אחרת המקיפה את כל המשק.

**איגוד
מקצועי**

(המשך)

7.3.99

21.7.10

- 9.
- א. הוועדה תביא בפני בית נבחרי ההסתדרות את המלצותיה לפיזור מוסדות איגוד מקצועי, כולם או בחלקם, אם החליטה כי מוסדות אלה פגעו פגיעה של ממש באושיות ההסתדרות ו/או בשמה הטוב, חרגו בהחלטותיהם או בפעולותיהם מחוקת ההסתדרות, חדלו למלא את התפקידים המוטלים עליהם בהתאם לחוקת ההסתדרות ובכלל זה החליטו או המליצו על פרישה מההסתדרות או אם מצאה שנתגלעו חילוקי דעות שלא ניתנים לגישור בין מוסדות האיגוד לבין יו"ר האגף לאיגוד מקצועי. 15.11.22
- ב. לנציגי האיגוד המקצועי הנוגע בדבר, אשר פיזור מוסד ממוסדותיו הובא לדיון בפני הוועדה, הזכות להציג טענותיהם בפני הוועדה לפני מתן המלצתה, ובפני בית נבחרי ההסתדרות לפני קבלת החלטתו.
- ג. החליט בית נבחרי ההסתדרות לאמץ את המלצות הוועדה ולפזר המוסדות הנזכרים בפסקה א' לעיל, כולם או חלקם, תטיל הוועדה על ועדה קרואה לנהל את המוסד או המוסדות שפוזרו כאמור. סמכויותיה של הוועדה הקרואה יהיו לכל דבר ועניין כסמכויות המוסד או המוסדות שפוזרו. החלטת בית נבחרי ההסתדרות על פיזור המוסדות הנזכרים טעונה רוב של שני שלישים מן החברים המשתתפים בהצבעה.
- ד. פוזרו המוסדות הנזכרים בפסקה א' דלעיל, כולם או בחלקם, יקוימו הבחירות למוסדות אלה תוך שישה חודשים מהיום בו מונתה הוועדה הקרואה.
- ה. למרות האמור לעיל תהיה רשאית הוועדה לתיאום וביצוע, באישור בינ"ה ומנימוקים שיפורטו להאריך את תקופת כהונתה של הוועדה הקרואה עד 4 שנים מיום כינונה של הוועדה הקרואה (להלן: "תקופת ההארכה"). בתום תקופת ההארכה תיערכנה בחירות למוסדות שפוזרו
10. כל החלטות הוועדה תתקבלנה ברוב קולות המשתתפים בהצבעה, וכפי שייקבע בתקנון האגף.

איגוד מקצועי

(המשך)

חלק ד'

איגודים מקצועיים

בחלק זה "איגוד מקצועי" פירושו הסתדרות מקצועית או הסתדרות ענפית.

1. ציבור עובדים לרבות גמלאים חברי הסתדרות, יכול להתאגד באיגוד מקצועי, הסתדרות מקצועית או הסתדרות ענפית, בהתאם לאמור בחלק זה.

2.

א. ציבור עובדים, חברי ההסתדרות, המועסק במקצוע מסויים (כולל מקצועות משנה) לרבות גמלאים, שהיקף פעולותיו, תנאי העבודה בו והמגע עם המעבידים מחייבים קיום מסגרת ארגונית כוללת בהיקף ארצי - יכול להתאגד בהסתדרות ענפית, באישור האגף לאיגוד מקצועי ובית נבחרה ההסתדרות.

ב. הסתדרות מקצועית מאגדת בהיקף ארצי, עובדים לפי מקצועם לרבות מקצועות משנה המסונפים לתחום מקצועי כולל.

3.

א. ציבור עובדים, חברי ההסתדרות המועסק בענף מסויים, לרבות גמלאים, שהיקף פעולותיו ותנאי העבודה והמגעים עם המעבידים מחייבים קיום מסגרת ארגונית בהיקף ארצי - יכול להתאגד בהסתדרות ענפית, באישור האגף לאיגוד מקצועי ובית נבחרה ההסתדרות.

ב. הסתדרות ענפית ארצית מאגדת, בהיקף ארצי, עובדים באותו ענף לרבות עובדים במקצועות המאגדים בהסתדרות מקצועית.

4. חברותו של עובד בהסתדרות ענפית אינה פוגעת בזכותו להשתייך להסתדרות מקצועית ולהיפך, ואולם לא יהיה עובד חבר ביותר משני איגודים מקצועיים - הסתדרות מקצועית אחת והסתדרות ענפית אחת.

5. חברי האיגודים המקצועיים זכאים לבחור ולהיבחר למוסדות האיגודים המקצועיים, בכפוף לחוקת ההסתדרות

6. נושאי תפקידים ביצועיים באיגודים המקצועיים חייבים להיות חברי הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

7. איגוד מקצועי מוסמך:

א. לפעול לשיפור תנאי העבודה והשכר של ציבור העובדים במקצוע או בענף המיוצג על ידו (להלן בסעיף זה "ציבור העובדים") בקו ההאחדה של המדיניות המקצועית הארצית, לחתום על הסכמי עבודה קיבוציים, עם ארגוני

**איגוד
מקצועי**

(המשך)

מעבידים וכן עם מעבידים. טיפול בסכסוכי עבודה בהיקף ארצי, להכריז סכסוך עבודה ושבתה, הכול בנוגע לציבור העובדים ובכפוף לסעיף 8 לחלק זה.

ב. שכלול המקצוע של ציבור העובדים המיוצג על ידו, או המקצועות בענף המיוצג על ידו, פיתוחם, הרחבתם והשתלמות העובדים בס. טיפול בבעיות פרויון והקמת מועצת יצור, פיקוח על פעולות ועדי עובדים ארציים הפועלים במסגרתו הארגונית, הוצאת עיתונות וספרות מקצועית, טיפוח הקשרים עם הסתדרויות מקצועיות בחוץ לארץ (באישור האגף לאיגוד מקצועי) מילוי משימות מיוחדות המחייבות פעולה מקצועית או ענפית בהיקף ארצי או משימות אחרות שהאגף לאיגוד מקצועי מטיל עליו הכול בנוגע לציבור העובדים במקצוע או בענף המיוצג על ידו.

.8

א. לאיגוד מקצועי סמכות להכריז על סכסוך עבודה ו/או לאשר שבתה הנוגעים לציבור העובדים במקצוע או בענף המיוצג על ידו. הודעה על כך נשלחת לאגף לאיגוד מקצועי וכן לאיגוד המקצועי בהסתדרות המרחבית (אם סכסוך העבודה ו/או השבתה חל רק על עובדים במרחב), בהתאם לעניין.

ב. הביע יו"ר האגף לאיגוד מקצועי התנגדות בכתב להכרזת סכסוך העבודה שהוכרז עליו ו/או השבתה, יושהה הביצוע לתקופה שלא תעלה על 45 יום (כולל תקופת ההודעה המוקדמת בהתאם לחוק יישוב סכסוכי עבודה) לבירורים בין האגף לבין האיגוד המקצועי והמעסיקים.

ג. האיגוד המקצועי רשאי לפנות אל יו"ר האגף לקצר את תקופת ההשהיה והבירורים.

ד. קיבל האיגוד המקצועי הודעה מוסמכת מהאגף לאיגוד מקצועי בהתאם לעניין, על הסרת התנגדותו לשבתה תוך תקופת ההשהיה הנ"ל, תכנס ההכרזה על סכסוך עבודה ו/או שבתה כאמור בסעיף 8 א' לעיל, לתוקף מידי, לכל דבר ועניין ובהתאם לדין.

ה. לא יימצא פתרון לחילוקי הדעות בין האיגוד המקצועי לבין האגף לאיגוד מקצועי, יובא הנושא להכרעת ועדת התיאום והביצוע לא יאוחר מתום תקופת ההשהיה והבירורים.

ו. הוראות סעיף זה אינן חלות על איגוד מקצועי שיש לו הסדר אוטונומיה עם ההסתדרות בשמה הנוכחי ו/או בשמה הקודם.

26.11.95

.9

א. האיגוד המקצועי פועל באמצעות הגופים הבאים: ועדה,

מרכז, מזכירות ויו"ר.

ב. הבחירות למוסדות האיגוד המקצועי תערכנה אחת לחמש שנים בהתאם לתקנון בחירות אישיות, שיובא על ידי האגף לאיגוד מקצועי לאישור בית נבחרי ההסתדרות, ובלבד ש-30% מנבחרי האיגוד המקצועי יהיו לכל מין. סעיף זה יחול במלואו בכל איגוד מקצועי, שהמין השני מהווה בו לפחות 50% מהעובדים.

במקרה שאחד המינים מהווה מיעוט בקרב העובדים, הבטחת הייצוג שלו תהיה 30% מההרכב של אותו מין באוכלוסיית העובדים.

ג. החלטת מרכז האיגוד המקצועי על הקדמת או דחיית הבחירות טעונה אישור האגף לאיגוד מקצועי.

ד. מספר החברים במוסדותיו של איגוד מקצועי, וסדרי נוהל אחרים, נקבעים בתקנון בחירות לאיגוד המקצועי.

10. חבר מזכירות איגוד מקצועי יוכל להיות חבר בהנהלת עמותה או הנהלת תאגיד אחר כלשהו לאחר שהודיע על כך ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהודעה אליה צירף את מסמכי היסוד של העמותה או התאגיד.

מצא יו"ר האגף לאיגוד מקצועי כי פעילות המבקש או העמותה או התאגיד עומדת בניגוד למטרותיה או לאינטרסים של ההסתדרות או שנוגדת את תקנת הציבור, יהא מוסמך לאסור על המבקש מלהיות חבר באותה עמותה או תאגיד, וימסור לו את נימוקיו.

26.11.95

11.

א. איגודים מקצועיים אשר להם הסדרי אוטונומיה עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה, יהיו הוראות הסדרי האוטונומיה כפי שנחתמו או הוסכמו בעבר חלק בלתי נפרד של חוקה זו - בכפוף להוראות הסדר האוטונומיה המדובר.

ב. כל שינוי או תוספת בחוקת ההסתדרות בסעיפים שעניינם הסדרי האוטונומיה - יערכו בהתאם למפורט בפרק ו' סעיפים 20.1-20.4 של הסדרי האוטונומיה משנת 1989.

ג. הוראות הסדרי אוטונומיה, כפי שייחתמו או יוסכמו בכתב בעתיד, יהיו חלק בלתי נפרד של חוקה זו, ויהיו הוראות מחייבות לכל דבר ועניין.

איגוד מקצועי

(המשך)

חלק ה' **ועדי עובדים**

1. ועד ארצי

א.

1. ציבור עובדים המועסק על ידי מעביד ארצי, רשאי להקים ועד ארצי באישור האגף לאיגוד מקצועי.

2. נוהלי בחירתו, סמכויותיו ודרכי פעולתו של ועד ארצי קבועים בתקנות ועדי עובדים ו/או תקנון הבחירות לוועדי עובדים ובלבד ש-30% מנבחרי הוועד הארצי יהיו לכל מין.

סעיף זה יחול במלואו בכל ועד ארצי שהמין השני מהווה בו לפחות 50% מהעובדים. במקרה שאחד המינים מהווה מיעוט בקרב העובדים, הבטחת הייצוג שלו תהיה 30% מההרכב של אותו מין באוכלוסיית העובדים.

ב. בסעיף זה - "ועד ארצי" - לרבות ועד ארצי המייצג עובדי יחידות כלכליות שהיו ושיש ביניהן יחסי תלות כלכלית בעבר ובהווה, ויש ביניהן קשר תלות משפטי מחייב.

2. ועד עובדים מקומי

א. כלל העובדים בכל מקום עבודה בוחרים בוועד עובדים.

ב. נוהלי בחירתו ודרכי פעילותו של ועד עובדים קבועים בתקנון ועדי עובדים ו/או תקנון הבחירות לוועדי עובדים.

3. לעניין חלק זה, "עובד" כהגדרתו בתקנון הבחירות לוועדי עובדים.

חלק ו' **הוראות מעבר**

תקנון ועדי עובדים ותקנון הבחירות לוועדי עובדים ימשיכו ויחייבו כל עוד לא בוטלו במפורש על ידי בית נבחר ההסתדרות.

**איגוד
מקצועי**

(המשך)

1. מרחב, בתחום שיפוטו, הוא המוסד המקומי העליון של ההסתדרות והוא המייצג את כלל ציבור העובדים בגדר תפקידיו וסמכויותיו.
 2. בית נבחרת ההסתדרות מחליט על הקמת מרחב או ועד מקומי כשלב מוקדם להקמת מרחב או סניף וקובע תחום שיפוטם לפי המפה הארגונית של ההסתדרות. הרכבו של מרחב חדש או ועד פועלים מקומי נקבע עד לבחירות הקרובות - לפי תוצאות הבחירות לוועידת ההסתדרות. המרחב או הוועד המקומי או הסניף נתונים לפיקוחו ולמרותו של בית נבחרת ההסתדרות.
 3. המרחב פועל באמצעות הגופים הבאים:
 - א. מועצת מרחב;
 - ב. מזכירות מרחב;
 - ג. יו"ר המרחב.
 4. מועצת המרחב נבחרת על ידי כלל חברי ההסתדרות בתחום שיפוטו של המרחב אחת ל-5 שנים או בפרקי זמן אחרים, לפי חוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות.
 5. מזכירות המרחב נבחרת על ידי מועצת המרחב.
 6. יו"ר המרחב נבחר על ידי מועצת המרחב.
- (א) מזכירות מרחב שמשוייכים לו למעלה מ-20,000 חברים לפי מקום מגוריהם, רשאית לבחור בסגן אחד בשכר ליו"ר המרחב. בחירה כאמור טעונה אישור מועצת המרחב וכן אישור יו"ר אגף ארגון ומרחבים. לסגן כאמור יוקנו תחומי אחריות כפי שיוגדרו על ידי יו"ר המרחב ובאישור יו"ר אגף ארגון ומרחבים.
- נבחר לתפקיד מי שאינו חבר מזכירות – יראו אותו כחבר מזכירות לכל דבר ועניין.
- (ב) מזכירות מרחב ממרחבי ההסתדרות תהיה רשאית לבחור סגנים ובלבד שלא ישולם שכר בגין בחירתם. בחירה כאמור תהיה טעונה אישור יו"ר אגף ארגון ומרחבים.
- סגן כאמור לא ישמש כחבר מזכירות, אלא אם נבחר על ידי מועצת המרחב למזכירות המרחב.
- (ג) מזכירות מרחב, לאחר קבלת אישור יו"ר אגף ארגון ומרחבים, תהיה רשאית להורות על הפסקת כהונתו של סגן יו"ר מרחב.
- (ד) הוראות סעיף זה יגברו על כל הוראה אחרת.
7. סדרי ונוהלי הבחירות למועצת המרחב, למזכירות המרחב וליו"ר המרחב נקבעים בתקנון המרחבים המתאשר על ידי בית נבחרת ההסתדרות. (להלן: תקנון המרחבים).
 8. סדרי ונוהלי עבודתם של כל מוסדות המרחבים הנזכרים לעיל, סמכויותיהם ותפקידיהם נקבעים בתקנון המרחבים.

**פרק ז'
מרחב**

א6
10.12.17
11.6.1

9. סמכויותיו ותפקידיו של המרחב :
- ארגון כלל העובדים בשורות ההסתדרות.
 - הגנה על תנאי עבודתם וזכויותיהם הסוציאליות
 - הקמת אגודות מקצועיות וועדי עובדים במקומות עבודה וטיפול בענייני האיגוד המקצועי.
 - להיות צד לחוזי עבודה ולהסכמים קיבוציים מיוחדים עם מעבידים מקומיים, ודאגה לביצועם.
 - 22.2.98 - שינוי שם : "מרחב" במקום "מועצת פועלים".
 - ביצוע הסכמי עבודה קיבוציים עם ארגוני מעבידים, מעביד יחיד או קבוצת מעבידים, הנערכים בהיקף ארצי על ידי הסתדרויות מקצועיות ארציות והאגף לאיגוד מקצועי.
 - טיפול בסכסוכי עבודה, בתיאום עם מוסדות ההסתדרות העושים בשדה האיגוד המקצועי.
 - טיפול בבעיות פירון עבודה והקמת מועצת ייצור.
 - ייזום פעולות לפיתוח מקורות תעסוקה.
 - פעילות למען הגנת הצרכן.
 - קליטה כלכלית, חברתית ותרבותית של עולים חדשים.
 - שקידה על עקרונות עזרה הדדית בקרב חברי ההסתדרות.
 - ייזום קרנות ביטוח ומפעלים אחרים לעזרה הדדית וטיפול בזכויותיהם הסוציאליות של המבוטחים בקרנות אלו.
 - ייזום ועידוד מפעלי שיכון לחברי ההסתדרות ופיקוח על שמירת עקרונות חברתיים של ההסתדרות במפעלים אלה.
 - פעולה בשדה חינוך ותרבות והקניית השכלה מקצועית לחברי ההסתדרות.
 - פיתוח מפעלים לתרבות הגוף ומפעלי תרבות אחרים בקרב הנוער ועידוד תנועת נוער חלוצית.
 - הושטת עזרה למפעלי ההסתדרות "הנוער העובד והלומד", ופיקוח על סניפיה המקומיים.
 - הכוונת הפעולה של שליחי ההסתדרות במוסדות ציבור מקומיים, תיאום הפעולה של חברי ההסתדרות המשמשים שליחים בגופים ציבוריים שאין בהם נציגות ישירה להסתדרות.
 - יזום כל פעולה לשיפור המצב הכלכלי, החברתי והתרבותי של כלל העובדים, בתחום שיפוטה.
10. הטיפול בסכסוכי עבודה בכפוף לסייגים דלקמן :

מרחב

(המשך)

- א. ועד עובדים במקום עבודה שאינו ארצי המבקש להכריז על שביתה יגיש בקשתו באמצעות מזכיר האיגוד המקצועי במרחב האמון על ועד העובדים. הבקשה תידון תחילה על ידי יו"ר המרחב או מי שמינה לשם כך בהתייעצות עם צוות עובדי האיגוד המקצועי במרחב, וככל שאלה ימליצו על קבלת הבקשה – היא תובא לאישור מזכירות המרחב (בין אם בהתכנסות בפועל ובין אם בהתכנסות טלפונית או בהחלטה בכתב).
- ב. החלטה על השביתה במקום עבודה מובאת לידיעת האגף לאיגוד מקצועי על ידי מזכירות המרחב. הכרזה על שביתה כללית במקצוע אחד או שביתה כללית בכל המקצועות כאחד, בתחום שיפוטו של המרחב, טעונה אישור בית נבחרה ההסתדרות.
- ג. במקום העבודה, שהעובדים בו, או חלק מהם, מאוגדים במסגרת ארגונית ארצית והסכם עבודה קיבוצי חל עליהם, לא יוחלט סופית על שביתה אלא לאחר שהמרחב יביא דבר הסכסוך לידיעת הגוף ההסתדרותי הארצי הנוגע בדבר והאגף לאיגוד מקצועי במועד סביר.
- ד. במקצוע שעובדיו מאורגנים במסגרת איגוד מקצועי ארצי – המרחב לא יכריז על שביתה של עובדים במקצוע אצל מעסיק אחד או יותר בתחום המרחב, אלא לאחר שהתקבל אישור האיגוד מקצועי הרלבנטי ואישור האגף לאיגוד מקצועי.
- 26.1.21
- 10א. מרחב יפעיל את סמכויותיו וימלא את תפקידיו באופן העולה בקנה אחד עם מדיניות ההסתדרות כפי שתבוא לידי ביטוי בהחלטות בינ"ה והחלטות הנהגת ההסתדרות.
- 15.6.20
11. המרחב מקיים קשר מתמיד עם הסניפים המקומיים של המוסדות המרכזיים בהסתדרות. הנהלות המוסדות מוסרות לפחות אחת לשנה סקירה על פעולותיהן במליאת המרחב. בסיכום הדיון מעביר המרחב את סיכומיו למוסדות המתאימים.
12. למרחב שמור זכות ערעור בפני בית נבחרה ההסתדרות, בדרך שתיקבע על ידו, בכל עניין הקשור בפעולות הסניפים המקומיים של המוסדות המרכזיים ומפעליהם או על פעולה בעלת אופי מקומי בלבד הנעשית בידי המוסדות המרכזיים ומפעליהם או על פעולה בעלת אופי מקומי בלבד הנעשית בידי המוסדות המרכזיים במישרין.
- 13.
- א. המרחב רשאי להקים בתחום שיפוטו מועצת משנה באישור אגף הארגון.
- ב. סדרי הקמתן של מועצות משנה, סמכויותיהן ונוהלי עבודתן, ייקבעו בתקנון המרחבים.
14. **בדיקה והפסקת כהונה**
- 15.6.20 א. מינוי ועדת בדיקה
- יו"ר אגף ארגון ומרחבים (להלן בפרק זה: יו"ר האגף) רשאי למנות למרחב ועדת בדיקה אם התעורר בפניו חשש כי מועצת המרחב,

מרחב

(המשך)

מזכירות המרחב ו/או יו"ר המרחב :

(1) חורגים מסמכויותיו/הם הקבועות בחוקת ההסתדרות או בתקנון המרחבים ;

(2) מפרים את החלטות בית נבחרי ההסתדרות או החלטות הנהגת ההסתדרות ;

(3) אינו/אינם מבצעים כראוי את תפקידיו/הם, באופן העלול לפגוע בציבור חברי ההסתדרות במרחב או באופן העלול לפגוע בהסתדרות או ביכולותיה לבצע את המשימות המוטלות עליה.

ב. הרכב ועדת הבדיקה

ועדת הבדיקה תהיה מורכבת מנציג יו"ר ההסתדרות, נציג יו"ר האגף והיועץ המשפטי להסתדרות או מי מטעמו.

ג. מסירת מידע לוועדת הבדיקה

יו"ר המרחב, חברי מזכירות המרחב ועובדי המרחב יהיו חייבים במסירת מלוא המידע, המסמכים והנתונים שתבקש מהם ועדת הבדיקה.

ד. שמיעת גורמים נחוצים על ידי ועדת הבדיקה

ועדת הבדיקה תשמע את מי שתמצא לנכון, להועיל ולצודק ובכלל כך את אלה :

(1) יו"ר המרחב ;

(2) חברי המזכירות שוועדת הבדיקה סבורה ששמיעתם נחוצה ;

(3) חברי מועצת המרחב שוועדת הבדיקה סבורה ששמיעתם נחוצה ;

(4) עובדי המרחב שוועדת הבדיקה סבורה ששמיעתם נחוצה ;

ה. מסקנות ועדת הבדיקה

ועדת הבדיקה תעביר את מסקנותיה והמלצותיה ליו"ר האגף.

ו. הפסקת כהונת יו"ר מרחב, פיזור המזכירות

המליצה ועדת הבדיקה על הדחת יו"ר המרחב ו/או על פיזור מזכירות המרחב – יו"ר האגף רשאי להביא את ההמלצה לאישור יו"ר ההסתדרות. יו"ר המרחב (ובמקרה של פיזור המזכירות גם חברי המזכירות שביקשו זאת) יהיו רשאים להשמיע טענותיהם בפני יו"ר ההסתדרות בטרם זה ייתן את החלטתו.

ז. תוצאות החלטה על הפסקת כהונה

(א) החליט יו"ר ההסתדרות על הדחת יו"ר מרחב ו/או על פיזור מזכירות המרחב - יראו אותם כאילו הם התפטרו החל מיום החלטת יו"ר ההסתדרות ויחלו הליכים לבחירת יו"ר מרחב/מזכירות חדש/מזכירות חדשה בהתאם לקבוע בתקנון המרחבים. במסגרת ההליכים לבחירת יו"ר מרחב חדש יו"ר המרחב המודח לא יהיה מועמד לתפקיד יו"ר

מרחב

(המשך)

המרחב.

(ב) במסגרת החלטה על הדחת יו"ר מרחב ו/או על פיזור מזכירות יורה יו"ר ההסתדרות על מינוי יו"ר מרחב זמני בפועל ו/או על מזכירות ממונה שימלאו תפקידים אלה עד לבחירת יו"ר מרחב ו/או מזכירות מרחב קבועים שיכהנו עד לתום תקופת כהונתה של מועצת המרחב. יושבי ראש המרחבים וחברי המזכירות הממונים יעמדו בתנאי הכשירות החלים בתקנון המרחבים על יושבי ראש מרחבים וחברי מזכירות קבועים. ההחלטה תיכנס לתוקפה מיד עם קבלת החלטת יו"ר ההסתדרות, אלא אם כן נקבע בהחלטה אחרת.

(ג) יו"ר המרחב יהיה רשאי לערור על ההחלטה כאמור בס"ק (ב) בפני בית נבחר ההסתדרות. הערר יוגש בכתב לבית נבחר ההסתדרות בתוך 14 ימים ממועד קבלת ההחלטה, ובית נבחר ההסתדרות יקיים דיון לא יאוחר מ- 21 ימים מיום הגשת הערר. במסגרת הדיון בפני בית נבחר ההסתדרות יהיה רשאי יו"ר המרחב להשמיע את טענותיו. ערעור על החלטת בינ"ה יוגש לרשות השיפוט בתוך 10 ימים.

ח. הודעה על הדחת יו"ר מרחב ופיזור המזכירות

אגף ארגון ומרחבים יודיע לחברי מועצת המרחב על הדחת יו"ר מרחב ו/או פיזור המזכירות ויורה על קיום בחירות ליו"ר המרחב ו/או למזכירות המרחב בהתאם לקבוע בתקנון המרחבים.

ט. פיזור מועצת המרחב

המליצה ועדת הבדיקה על פיזור מועצת המרחב – יהיה רשאי יו"ר האגף, באישור יו"ר ההסתדרות, להביא המלצה זו לאישור בית נבחר ההסתדרות.

י. תוצאות פיזור מועצת המרחב

החליט בית נבחר ההסתדרות על פיזור מועצת המרחב – הוא יקבע אם לקיים בחירות מיוחדות במועצת המרחב או אם למנות מועצת מרחב חדשה, שהרכבה יהיה בהתאם לתוצאות הבחירות האחרונות במועצת המרחב, וזוהו נציגי הסיעות יהיה בהתאם להחלטת המוסדות המוסמכים של הסיעות המיוצגות במרחב, בכפוף לתנאי הכשירות הקבועים ביחס לחברי מועצת מרחב בחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות."

תחילה: תיקון זה ייכנס לתוקף החל מן הבחירות הבאות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות.

15.6.20 15. נציג מלווה במרחב

א. מינוי נציג מלווה במרחב מטעם אגף ארגון ומרחבים יו"ר האגף רשאי, בהסכמת יו"ר ההסתדרות, למנות נציג מלווה מטעמו במרחב מסויים (להלן: **הנציג המלווה**), אם הוא סבר שהמרחב זקוק

חוקת ההסתדרות

לליווי, הדרכה, השגחה או ביקורת מצד האגף. יו"ר האגף ישמע את עמדת יו"ר המרחב לפני קבלת החלטה כאמור.

ב. סמכויות הנציג המלווה

בהחלטה על מינוי הנציג המלווה יו"ר האגף יגדיר את סמכויותיו, ובתוך כך יכול שיקבע שפעולות איגוד מקצועי, כולן או מקצתן, ו/או פעולות שיש בהן כדי לחייב את המרחב מבחינה כספית, יהיו מותרות באישור הנציג ובחתימתו, ולא יהיה תוקף לפעולות כאמור ללא חתימתו.

ג. דין וחשבון מטעם הנציג

הנציג המלווה ימסור ליו"ר האגף דין וחשבון על פעילות המרחב, על ממצאיו ועל המלצותיו. כמו כן הנציג המלווה יוזמן לשיבות מועצת המרחב לצורך מתן סקירה על ממצאיו ופעולותיו.

ד. תקופת פעולת הנציג

יו"ר האגף יקבע, בהסכמת יו"ר ההסתדרות, את תקופת פעילות הנציג המלווה במרחב, והוא יהיה רשאי להאריכה. הארכת תקופת פעילות הנציג המלווה מעבר לשנה תהיה כרוכה באישור בינ"ה.

16. ממלא מקום ונבצרות זמנית וקבועה

15.6.20

- א. נבצר זמנית מיו"ר המרחב למלא את תפקידו לתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים – ימלא את תפקידו בהיעדרו ממלא מקום שייקבע על ידי יו"ר האגף.
- ב. נבצר זמנית מיו"ר המרחב למלא תפקידו לתקופה של למעלה משלושה חודשים - תבחר המזכירות מקץ שלושה חודשים ממלא מקום ליו"ר המרחב.
- ג. עברו ששה חודשים ועדיין נבצר מיו"ר המרחב למלא את תפקידו – יראו אותו כמי שהתפטר ויחלו הליכי בחירה בהתאם לקבוע בתקנון המרחבים.

מרחב

(המשך)

1. תנועת נעמת היא חלק בלתי נפרד של הסתדרות העובדים הכללית החדשה. נעמת מאגדת בתוכה את כל חברות ההסתדרות: הן העובדות מחוץ למשק ביתן והן העובדות במשק ביתן.
2. תנועת נעמת מחנכת לחיי עבודה והגשמה עצמית, לפעילות בשדה קליטת עליה ומטפלת בבעיותיה המיוחדות של העובדת השכירה. תנועת נעמת פועלת לקידום מעמדן של ציבור הנשים במשפחה, בחברה ובמדינה, ולביסוס והעמקת השוויון.
3. תפקידים וסמכויות:
 - א. ארגון האישה בהסתדרות העובדים הכללית החדשה.
 - ב. טיפול בבעיותיה המיוחדות של האישה העובדת מחוץ למשק ביתה.
 - ג. הכרה בזכויותיה של האישה העובדת במשק ביתה בלבד.
 - ד. העלאת רמת ההשכלה הכללית והמקצועית של נערות ונשים, ושילובן בעבודה.
 - ה. לייסד ולנהל רשת חינוך לגיל הרך, לחינוך עיוני, חקלאי ומקצועי והשכלה למבוגרים.
 - ו. ייעוץ והדרכה בחיי המשפחה.
 - ז. פיתוח עבודה קהילתית והסברתית למילוי צרכים לאומיים, ממלכתיים, הסתדרותיים ומקומיים.
 - ח. יוזמות חקיקה, ארגון ועידוד מאבקים ציבוריים לקידום מעמד האישה והגנה על זכויותיה.
 - ט. הוצאת כתבי עת ופרסומים אחרים.
 - י. טיפוח ההתנדבות בכל מגזרי הפעילות הציבורית.
 - יא. טיפוח קשרים עם ארגוני נעמת בעולם במגמה לשמור על זיקתם הצינונית וקיום הקשר עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונעמת.
 - יב. טיפוח קשרים בינלאומיים עם ארגוני נשים באיגודים מקצועיים בעולם ואחרים.
4. תנועת נעמת פועלת באמצעות מוסדות ארציים במרכז ומוסדות מקומיים בסניפים.
5. המוסדות הארציים הם:
 - א. הוועידה היא המוסד העליון של נעמת ונבחרת על פי חוקת הבחירות היחסיות בהסתדרות העובדים הכללית החדשה, והחלטותיה מחייבות את כל חברותיה.
 - ב. המועצה נבחרת על ידי הוועידה לפי יחסי הכוחות בוועידה ופועלת בסמכותה בין ועידה לוועידה.
 - ג. המרכז נבחר על ידי המועצה לפי יחסי הכוחות במועצה וקובע את קווי הפעולה הכלליים.
 - ד. המזכירות נבחרת על ידי המרכז, מפרטת תוכניות פעולות לביצוע.

פרק ה'
נעמת –
תנועת נשים
עובדות
ומתנדבות

6. מועצת נעמת במרחב ומוסדותיה :

- א. כל חברות הסתדרות העובדים הכללית החדשה בתחום שיפוטו של המרחב, משתייכות לסניף המקומי של נעמת.
- ב. סניף תנועת נעמת מוקם על פי החלטת מרכז נעמת ובאישורו של המרחב ופועל לפי קווי המדיניות הנקבעים על ידי המוסדות הארציים של תנועת נעמת, ובתיאום ושיתוף עם מרחב ההסתדרות במקום.
- ג. מועצת נעמת במרחב נבחרת אחת ל-4 שנים או בפרקי זמן אחרים לפי חוקת הבחירות היחסיות, בהתאם ליחסי הכוחות בבחירות לוועידת נעמת בתחום שיפוטו של המרחב.
- ד. יו"ר נעמת במרחב נבחרת על ידי מועצת נעמת במרחב, לתקופת כהונתה של מועצת המרחב.
7. חברות העובדות במשק ביתן תשלמנה מס המוקדש לפעולה סוציאלית-חינוכית של נעמת, שיעור המס נקבע על ידי בית נבחרת ההסתדרות.
8. ענייניה המיוחדים של העובדת השכירה מסורים לטיפול של המחלקה לעובדת השכירה באגף לאיגוד מקצועי בתיאום מלא ובשיתוף מוסדר

**נעמת –
תנועת נשים
עובדות
ומתנדבות**

(המשך)

1. ההתאגדות לתרבות גופנית "הפועל" הינה חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה וסרה למרותה המלאה.
2. החברות ב"הפועל" היא אישית ומותנית בחברות בהסתדרות. הזכות לבחור ולהיבחר לכל מוסדות "הפועל" תהא מוקנית רק לחברי "הפועל".
3. המוסד העליון של "הפועל" היא הוועידה, שתמנה 501 צירים ותתכנס אחת ל-4 שנים.
4. הוועידה תבחר במרכז "הפועל" שימנה 100 חברים. 75% מחברי המרכז ייבחרו מבין צירי הוועידה נציגי הסניפים ו-25% ייבחרו על ידי הנהגת ההסתדרות. חברי המרכז ייבחרו אחת ל-4 שנים.
5. מרכז "הפועל" יבחר במועצת מנהלים, שתמנה לא יותר מ-21 חברים. מחצית מחברי מועצת המנהלים יהיו מומלצי "הפועל" ומחציתם ייבחרו על ידי הנהגת ההסתדרות. בראש מועצת המנהלים יעמוד יושב ראש שיומלץ על ידי הנהגת ההסתדרות וייבחר על ידי מועצת המנהלים.
6. מועצת המנהלים תבחר מנכ"ל ותאשר בעלי תפקידים מרכזיים על פי המלצת היושב ראש והמנכ"ל.
- עובדי מרכז "הפועל" לא יוכלו להיבחר למרכז "הפועל" או למועצת המנהלים - למעט המנכ"ל.
7. הספורט הייצוגי לא יהיה חלק מהמרחבים מבחינה ניהולית, כספית ומשפטית, וינוהל על בסיס מקצועי - כלכלי. הניהול של קבוצות הייצוג יהיה באמצעות עמותות או באמצעות אישיות משפטיות אחרות, שתקנוניהן יובאו לאישור מועצת המנהלים של "הפועל" ואשר יורכבו על ידי מרכז "הפועל", או בדרך אחרת שעליה יחליט מרכז "הפועל". המרחבים לא יוכלו לערוב לכספים לקבוצות וליחידים בספורט הייצוגי.
- "ספורט ייצוגי" פירושו פעילות ספורטיבית בקבוצות כדורגל, כדורסל וכדור יד בליגות הלאומית והארצית, או ליגות א' - בענפים שלא קיימת בהם ליגה ארצית. בנוסף לכל פעילות ספורטיבית שהעוסקים בה מקבלים שכר במישרין או בעקיפין עבורה.
8. פעילות סניפי "הפועל" במישור הספורט הייצוגי תנוהל על פי תקציב של עמותות הספורט הייצוגי (למספר ענפים ביחד או לכל ענף בנפרד, הכל לפי המתחייב מתקנוני התאחדות הספורט הנוגעת בדבר), אשר יאושר מראש לכל שנת פעילות על ידי הנהלת העמותה.
9. מנהלי עמותות הספורט הייצוגי יהיו אחראים אישית, שלא תהיינה חריגות כלשהן מהתקציב המאושר של העמותות, בהן הם מכהנים כמנהלים.
10. האחריות הניהולית והפיקוח הכספי בכל מה שנוגע להפעלת סניפי "הפועל" במישור הספורט הייצוגי בתחום כל אחד מהמרחבים

הנוגעים בדבר, תהא של מרכז "הפועל".

11. במקום בו לא תוקם עמותת ספורט ייצוגי, למרות החובה לעשות כן בהתאם לזכר לעיל, חייב מרכז "הפועל" להסיק מסקנות לגבי פעילותה של אותה קבוצה במישור הספורט הייצוגי, לרבות הפסקת פעילותה, ומנהלי אותה קבוצה יהיו אחראים לתוצאות אי הקמתה של העמותה.
12. הספורט העממי, הספורט במקומות עבודה ובמרכזי תרבות ישולבו בפעולה השוטפת של המרחבים.
13. ל"הפועל" יהיה בית דין עליון. על החלטותיו ניתן לערער בפני רשות השיפוט בהסתדרות.
14. הנהגת ההסתדרות רשאית לעכב ביצועה של כל החלטה שתתקבל בכל אחד ממוסדות "הפועל".

**"הפועל"
התאגדות
לתרבות
גופנית**

(המשך)

1. הסתדרות הנוער העובד והלומד מאגדת בתוכה את הנוער עד גיל שמונה-עשרה, מטפלת בהכשרתו למקצוע ופועלת בשדה ההגנה על ענייניו המקצועיים והכלכליים, וכן בשדה החינוך, התרבות והחברה; מכשירה את הנוער להתיישבות, לחיי שיתוף בחקלאות ובקואופרציה בכל ענפי המשק, מחנכת להגשמה עצמית, ליעודים החלוציים המשותפים לנוער לכל שכבותיו, לערכי תנועת העבודה ולחברות בהסתדרות.

א.א.1. א. כל נערה שטרם מלאו לה/לה שמונה עשרה שנים, והוא/היא רשאית לעבוד לפי חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953 הלומדת/או עובדת אשר מתחייבת לקבל על עצמו/ה את חוקת ההסתדרות, עקרוניתה והחלטות מוסדותיה המוסמכים וחתם/ה על טופס הצטרפות להסתדרות העובדים הכללית החדשה יהיה/תהיה לחברת ההסתדרות (להלן: חבר/ה צעיר/ה).

15.3.16

**פרק י'
הסתדרות
הנוער העובד
והלומד**

ב. חבר/ה צעיר/ה זכאי/ת לקבל שירותי איגוד מקצועי.
ג. חבר/ה צעיר/ה ישלם/תשלם דמי חבר להסתדרות בשיעורים שייקבעו מעת לעת על ידי המוסדות המוסמכים של ההסתדרות, ובלבד שאלה לא יעלו על דמי החבר הנגבים לפי פרק ג' לחוקת ההסתדרות.

ד. חבר/ה צעיר/ה לא יהיה/תהיה חבר/ה בכל ארגון עובדים אחר בחברות כפולה נוגדת.

ה. הצטרף/ה חבר/ה צעיר/ה באמצעות טופס מקוון - יחולו על הצטרפותו העקרונות הקבועים בסעיף 8 לפרק ג' בחוקת ההסתדרות.

ו. חברותו/ה של חבר/ה צעיר/ה תסתיים בקרות אחד מן המקרים המפורטים בסעיף 11 לפרק ג' בחוקת ההסתדרות.

ז. חבר/ה צעיר/ה יהיה/תהיה זכאי/ת לשירותי ההסתדרות כפי שמוסדותיה המוסמכים יקבעו.

ח. בהגיעו/ה לגיל 18 חבר/ה צעיר/ה ייחשב/תיחשב כחבר/ת ההסתדרות לפי פרק ג' בחוקת ההסתדרות לכל דבר ועניין.

2. מבלי לפגוע באמור בסעיף 1 לעיל, ובכל הוראה אחרת בחוקה, תהא הסתדרות הנוער העובד והלומד רשאית לאגד בתוכה מתבגרים שמלאו להם שמונה עשרה שנה וטרם מלאו להם 25 שנה, העובדים בענפים שמתאפיינים בעבודת בני נוער וצעירים.

17.12.96

15.3.16

3. הסתדרות הנוער העובד והלומד היא חלק בלתי נפרד של הסתדרות העובדים הכללית החדשה, החברות בה היא אישית ומוותנית באי-השתייכות לכל ארגון מפלגתי של נוער.

4. תפקידים וסמכויות: ארגון הנוער הבלתי מאורגן; טיפול בנוער בכל תפקידים וסמכויות: ארגון הנוער הבלתי מאורגן; טיפול בנוער בכל מקומות העבודה, הגנה על תנאי עבודתו; קידומו במקצוע ובזכויותיו הסוציאליות; ארגונו בחטיבות מקצועיות; טיפוח יחסי חברות בין העובד המבוגר והנוער העובד במקומות העבודה; טיפוח תודעת האחריות ומוסר העבודה בקרב הנוער; פעולה תרבותית וחברתית בתנאים חינוכיים; הנחלת השפה העברית; פיתוח עזרה הדדית בין החברים; אימוץ הקשרים בין הנוער העובד השכיר, הנוער בהתיישבות והנוער הלומד.

5. הסתדרות הנוער העובד והלומד פועלת מתוך קשר הדוק עם מוסדות האיגוד המקצועי והארגון, המרחב וכל המוסדות המרכזיים של ההסתדרות בכל שטחי הפעולה המסורים לסמכותה, כפוף לסמכויות השמורות למוסדות האמורים בהתאם לחוקה.

6. מוסדות הסתדרות הנוער העובד והלומד הם: ועידה, מרכז ומזכירות. הבחירות לוועידה נערכות אחת לארבע שנים, לפי תקנון הבחירות המתאשר על ידי המרכז ומקבל תוקף לאחר אישורו על ידי בית נבחר ההסתדרות. המרכז נבחר על ידי הוועידה; המזכירות - על ידי המרכז. סניפי הנוער העובד והלומד בעיר, במושבה, במשקי העובדים, בשיכונים העולים ובאזורי הפיתוח, נתונים למרותו של המרכז.

הסתדרות הנוער העובד והלומד

(המשך)

1. הסתדרות הגמלאים בישראל, היא חלק בלתי נפרד של הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

2. א. כל חבר הסתדרות בגיל 60 ומעלה אשר פרש פרישה מלאה מעבודה או המקבל קיצבת זיקנה מהמוסד לביטוח לאומי או מקרן פנסיה מצטברת, או מתוכנית פנסיה תקציבית, יהיה חבר בהסתדרות הגמלאים.

א. האמור לעיל יחול גם על חברי ארגונים החתומים על הסכמי הצטרפות לאיגוד המקצועי של הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

3. הסתדרות הגמלאים בישראל תפעל במוסדות ממלכתיים, מוניציפליים, ציבוריים והסתדרותיים להבטחת זכויותיהם של הגמלאים.

4. הסתדרות הגמלאים בישראל תטפל בזכויות פנסיה, נושאים סוציאליים, חברתיים כלכליים ותרבותיים של הגמלאים ותשותף בכל מו"מ בענייני שכר ותנאים סוציאליים הנוגע לגמלאים.

5. הסתדרות הגמלאים בישראל תפעל להבטחת זכויות הגמלאים ולשמירת ערכן הריאלי של הגמלאות.

6. הסתדרות הגמלאים בישראל פועלת ע"פ תקנון שיאושר על ידי בית נבחר ההסתדרות.

7. למען הסר ספק - חברותו של כל חבר בהסתדרות הגמלאים תהיה בנוסף לחברותו בהסתדרות מקצועית ארצית, ולא תיחשב כחברות בשתי הסתדרויות ארציות בעת ובעונה אחת, לצורך סעיף 4, חלק ד', בפרק האיגוד המקצועי של חוקת ההסתדרות, ולעניין זכותו לבחור ולהיבחר בשתי הסתדרויות אלו.

8. 16.7.19 (א) הסתדרות הגמלאים היא הגורם המוסמך לפקח על הבחירות לוועדי גמלאים במקום העבודה ועל פעילותם של ועדים אלה

(ב) תקנון ועדי עובדים יחול על ועדי גמלאים במקום העבודה, הן לעניין פעולותיהם והן לעניין בחירות, בשינויים המחויבים, ובמסגרת זו ועד גמלאים יהיה נתון לסמכותה, פיקוחה, טיפולה ו/או מרותה של הסתדרות הגמלאים.

(ג) הוראות מעבר :

- (1) הוראות תיקון זה יחולו על פעולות ועדי גמלאים שנבחרו ופעלו קודם לקבלתו (להלן : ועדים קיימים) מיד עם קבלתו של תיקון זה ;
- (2) תקופת כהונתם של ועדים קיימים תהיה בהתאם לקבוע בתקנון ועדי עובדים ;

פרק י"א
הסתדרות
הגמלאים
בישראל

(3) הוראות תקנון ועדי העובדים בדבר הליכי בחירות יחולו על הליכי הבחירות שיתקיימו החל ממועד קבלתו של תיקון זה.

פרק י"א
הסתדרות
הגמלאים
בישראל

(המשך)

1. הייעוץ המשפטי להסתדרות נתון בידי היועץ המשפטי להסתדרות, העומד בראש מערך הייעוץ המשפטי בהסתדרות.
 2. א. היועץ המשפטי להסתדרות מתמנה על ידי יו"ר ההסתדרות באישור הנהגת ההסתדרות.
ב. היועץ המשפטי של ההסתדרות יהיה משפטן וחבר ההסתדרות.
 3. היועץ המשפטי להסתדרות יתווה את העקרונות המשפטיים שעל פיהם יפעלו מוסדות ההסתדרות בהתאם לחוקת ההסתדרות ולחוקי מדינת ישראל, וחוות דעתו המשפטית תשקף את מדיניותה המשפטית של ההסתדרות. הנחיות היועץ המשפטי להסתדרות יחייבו את מוסדות ההסתדרות.
 - 12.9.17 3.א. היועץ המשפטי להסתדרות יהיה רשאי לחוות את דעתו המשפטית ביחס לפעילות של גופים בעלי זיקה להסתדרות וזאת לבקשת הגופים או איזה ממוסדותיהם או ביוזמת היועץ המשפטי להסתדרות.

"גוף בעל זיקה" - גוף שההסתדרות מחזיקה במחצית או יותר של אחד מאמצעי השליטה בו או גוף הנתון לביקורת מבקר ההסתדרות לרבות הגופים המוחזקים על ידי אותו גוף;

"אמצעי השליטה" - זכות הצבעה באסיפה כללית של הגוף ו/או הזכות למנות דירקטורים/חברי ועד מנהל ו/או הזכות למנות מנכ"ל בגוף.
4. היועץ המשפטי להסתדרות בעצמו או על ידי אחר שהוסמך על ידו מייצג בלעדית את ההסתדרות וגופיה בערכאות המשפטיות השונות, ומייצג את ההסתדרות בפני רשות השיפוט בתלונות ותביעות המתייחסות לשליחי ונציגי ההסתדרות, בקשר עם השמירה על טוהר המידות, הזיקה והנאמנות להוראות חוקת ההסתדרות וקיום החלטות ההסתדרות.
 5. היועץ המשפטי להסתדרות מוסמך להיעזר בביצוע תפקידיו במשפטנים ועורכי דין, והוא שיקבע את תחומי פעולותיהם.

פרק י"ב
היועץ
המשפטי
להסתדרות

- 1.
- א.
1. לרשות השיפוט בהסתדרות הסמכות הבלעדית לדון ולפסוק בתביעות המתייחסות לחברי ההסתדרות, גופיה, ארגוניה, מפעליה, מוסדותיה, נציגיה, שליחיה ועובדיה.
 2. בתביעות של עובדי ההסתדרות, שעילתן ביחסי עובד מעביד תהיה לרשות השיפוט סמכות מקבילה לסמכות בית הדין לעבודה. בחר העובד להגיש תביעתו לרשות השיפוט כאמור, תהיה למוסד החובה לדון בה.
- ב. פרק זה בחוקה יחשב להסכם בוררות המתייחס לחברי ההסתדרות, גופיה, ארגוניה, מפעליה, מוסדותיה, נציגיה ועובדיה.
2. 10.12.17
- א. רשות השיפוט תפעל בשתי ערכאות:
1. ערכאה ראשונה ארצית יחידה (להלן: "הערכאה ראשונה").
 2. ערכאת ערעור (להלן: "ערכאת הערעור").
 3. שתי הערכאות יחד יקראו לעיל ולהלן: "רשות השיפוט".
- ב. רשות השיפוט תפסוק לפי מיטב שפיתתה, על יסוד הטענות והראיות, שהוצגו בפניה. רשות השיפוט מוסמכת לפסוק שלא על פי הדין המהותי.
- ג.
1. רשות השיפוט מוסמכת, בהסכמת בעלי הדין, לפסוק בעניין, שלפניה כולו או מקצתו, בדרך של פשרה.
 2. אין באמור בסעיף קטן (1) כדי לגרוע מסמכותה של הרשות להציע לבעלי הדין הסדר פשרה או לתת, לבקשת בעלי הדין, תוקף להסדר פשרה שעשו ביניהם.
- 21.6.16
- ד. ראש רשות השיפוט וחבר מותב יצהירו בכתב עם כניסתם לתפקיד: "במילוי תפקידי אני מתחייב להיות נאמן להסתדרות, חוקתה ואושיותיה, לשפוט לפי מיטב שפיטתי, משפט צדק, לא להטות משפט ולא להכיר פנים". כתבי ההצהרה יימסרו ליו"ר ביניה.
- 3.
- א. בראש רשות השיפוט יעמוד שופט בדימוס או עו"ד חבר לשכת עורכי הדין וחבר ההסתדרות.
- 21.6.16
- ב. יו"ר ביניה יציג בפני נשיאות ביניה המורכבת מנציגי הסיעות את שמות המועמדים לכהונת ראש רשות השיפוט ואת המלצתו. לאחר דיונים בנשיאות תגובש המלצה של נשיאות ביניה. המלצת הנשיאות תובא בפני ביניה אשר יקבל את החלטתו ברוב של 2/3 ממשתתפי הישיבה.
- ג. ראש רשות השיפוט יבחר לתקופת כהונה של חמש שנים.
- ד. ראש רשות השיפוט לא יוכל לכהן בתפקידו יותר משתי תקופות כהונה רצופות. בחירתו של ראש רשות שיפוט לתקופת כהונה שניה תיעשה בהתאם להוראת סעיף (ב3) לפרק זה.
- 21.6.16

פרק י"ג
רשות
השיפוט
בהסתדרות

ה. מ"מ ראש רשות השיפוט יתמנה מקרב חברי המותב של רשות השיפוט על פי הצעת יו"ר ביני"ה ובתיאום עם יו"ר רשות השיפוט, שתובא לאישור נשיאות בית נבחרי ההסתדרות.

ו. מ"מ ראש רשות השיפוט יבחר לתקופת כהונה של 5 שנים.

ז. נשיאות ביני"ה, על פי הצעת יו"ר ביני"ה ובתיאום עם ראש רשות השיפוט, רשאית להחליט על בחירתו של מ"מ ראש רשות השיפוט לתקופת כהונה שנייה. מ"מ ראש רשות השיפוט לא יכהן בתפקידו יותר משתי תקופות כהונה רצופות.

ח. ראש רשות השיפוט יהא האחראי הבלעדי על הצד השיפוטי של רשות השיפוט.

ד. בידי נשיאות ביני"ה הסמכות להודיע על סיום כהונתו של ראש רשות השיפוט או של מ"מ ראש רשות השיפוט מתפקידו במקרים דלהלן: ^{21.6.16}

1. הוא חלה במחלה המונעת ממנו המשך מילוי תפקידו לתקופה העולה על 6 חודשים והדבר עולה מחוות דעת רפואית, שהומצאה בפני הוועדה.

2. הוא עבר עבירה, שיש עמה קלון.

3. הודיע ראש רשות השיפוט או מ"מ על כוונתו להפסיק את כהונתו.

4. נבצר ממנו לקיים את תפקידו.

מליאת ביני"ה תהיה מוסמכת להפסיק את כהונתם של ראש רשות השיפוט או של מ"מ ראש רשות השיפוט, ברוב של 2/3 מן המשתתפים בישיבה, וזאת מטעמים מיוחדים ועל סמך המלצת נשיאות ביני"ה. נשיאות ביני"ה לא תמליץ על הפסקת כהונתו של ראש רשות השיפוט או מ"מ ראש רשות השיפוט אלא לאחר שתאפשר לו להשמיע בפניה את טענותיו. ^{21.6.16} א4

5.

א. חבר מותב יהיה עו"ד חבר לשכת עורכי הדין וחבר ההסתדרות.

ב. חבר מותב יתמנה לתקופת כהונה של 5 שנים על ידי ועדה בראשותו של יו"ר ביני"ה, שתימנה 7 חברים (כולל) על פי המפורט להלן: יו"ר רשות השיפוט, מ"מ ראש רשות השיפוט, נציגי ביני"ה: קרי, נציג מהקואליציה ונציג מהאופוזיציה (נציג הסיעה הגדולה), נציג מהנהגת ההסתדרות, 1 נציג איגוד המשפטנים, שיומלץ על ידי המוסד המנהל של האיגוד ובלבד שאינו מקבל שכר מההסתדרות (להלן: "ועדת המינויים"). ^{21.6.16} ^{12.2.23}

ג. חבר מותב ברשות השיפוט ימונה לכל דיון על ידי ראש רשות השיפוט.

ד. חבר מותב ברשות השיפוט לא יהיה עובד ההסתדרות או מוסד ממוסדותיה ולא יקבל שכר מההסתדרות כי אם תמורה עבור כל ישיבה בה ישמש כבורר על פי תעריף שיקבע.

ה. לוועדת המינויים האמורה בסעיף ב. לעיל תהא הסמכות לבטל את מינויו של חבר מותב ברשות השיפוט במקרים כדלהלן:

1. הוא עשה מעשה אשר אינו הולם את תפקידו.

2. הוא חלה במחלה המונעת ממנו המשך מילוי תפקידו והדבר עולה מחוות דעת רפואית שהומצאה בפני הועדה.

3. הוא עבר עבירה, שיש עמה קלון.

4. הוא הפר הוראה מהוראות חוקה זו.

5. כל סיבה מוצדקת אחרת על פי דעת ועדת המינויים.

ו. מבלי לפגוע בסעיף 4 ו(5) לעיל יוכל מי, שבוטל מינויו בשל מחלה כאמור להציג את מועמדותו לכהונה אם הבריא ממחלתו והמציא חוות דעת רפואית מתאימה המאשרת זאת.

ז. ראש רשות השיפוט, מ"מ וחבר מותב שהחלו בדיון ונסתיימה תקופת כהונתם, יהיו מוסמכים לסיים את הדיון או להיות מוחלפים, לפי החלטת ראש רשות השיפוט. אולם, לא יסיים את הדיון מי שהועבר מכהונתו על פי החלטת הנשיאות או ועדת המינויים על פי סעיפים 4 ו-5 (ו) לעיל.

ח. אחד מהנ"ל, שהחל בדיון ונבצר ממנו להמשיך בו, יוחלף באחר. יו"ר המותב יהיה מוסמך להמשיך בדיון או להתחילו מחדש, לפי החלטת יו"ר המותב.

6. 10.12.17

א. הערכאה הראשונה ברשות השיפוט תדון בדן יחיד.

ב. מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף א. דלעיל, בנושאים בעלי קשיות ומורכבות המערורים שאלות עקרוניות, לראש רשות השיפוט תהא נתונה הסמכות לקבוע שהנושא ידון במותב של שלושה.

ג. בדיונים מקדמיים רשאית רשות השיפוט לאשר פסק דין של פשרה אשר תוקפו יהא כתוקף של פסק בוררות.

ד. נבצר מאחד מחברי המותב להופיע לדיון, מוסמכת רשות השיפוט, בהסכמת כל בעלי הדין לדון בהרכב חסר ואף ליתן פסק דין. היו הדעות שקולות - תכריע דעת יו"ר המותב.

10.12.17

7. לערכאה הראשונה הסמכות הבלעדית לדון ולפסוק בעניינים שלהלן בכפוף לאמור בסעיף 1 א' (2) לעיל:

א. פרשנות מסמכי היסוד של ההסתדרות ו/או מוסדותיה ו/או גופים הסתדרותיים לרבות חוקת ההסתדרות, חוקת העבודה, תקנוני מוסדותיה ו/או גופים הסתדרותיים.

חוקת ההסתדרות

- ב. תביעות משמעתיות נגד עובד ו/או נבחר ו/או ממלא תפקיד ו/או שליח ו/או נציג הסתדרות ו/או מוסדותיה ו/או חבר הסתדרות.
- ג. תביעות, שעניינן נבחרי ההסתדרות.
- ד. תביעות חברי ההסתדרות ו/או גופיה ו/או מוסדותיה ו/או נציגיה ו/או מפעליה ו/או שליחיה ו/או ארגוניה כנגד חברי ההסתדרות ו/או גופיה ו/או מוסדותיה ו/או נציגיה ו/או מפעליה ו/או שליחיה ו/או ארגוניה.
- ה. עניינים, שבסמכותה על פי חוקת ההסתדרות ו/או חוקת הבחירות ו/או כל תקנון ו/או מסמך מחייב אחר.
- ו. תביעות, שבין חבר הסתדרות לבין חבר הסתדרות או שבין חבר הסתדרות לבין ההסתדרות ו/או מוסדותיה, בעניינים שאינם הסתדרותיים ובלבד, שניתנה הסכמת כל בעלי הדין לסמכות רשות השיפוט.
- ז. תביעות בין עובד הסתדרות ו/או מוסדותיה לבין מעבידו, שעילתן יחסי עובד מעביד.
- 10.12.17
8.
- א. לערכאה הראשונה הסמכות ליתן כל סעד ארעי או קבוע, שייראה לה למען הצדק, לרבות צו עשה, צו מניעה, סעד הצהרתי וסעד כספי
- 10.12.17
- ב. לערכאה הראשונה בדונה בעניינים הנוגעים בהפרות משמעת הסמכות לפסוק אחד או אחדים מאמצעי המשמעת ו/או העונשים הבאים:
1. התראה
 2. נזיפה
 3. קנס
 4. הורדה בדרגה או הקפאתה לתקופה שתיקבע.
 5. השעיה לתקופה שתיקבע. רשות השיפוט מוסמכת לפסוק בדבר תשלום שכר בזמן ההשעיה, כולו ו/או חלקו, ולפי בקשת בעלי דין, על יסוד נימוק סביר, לשנות החלטה זו מדי פעם בפעם.
 6. העברה מתפקיד.
 7. פיטורין.
 8. פסילה ממילוי תפקיד מסוים לצמיתות או לתקופה שתיקבע, לאחר פיטורין או ללא פיטורין.
 9. הוצאה מן ההסתדרות.
 10. כל סעד אחר שייראה לרשות השיפוט כצודק בנסיבות העניין.
 11. מבלי לגרוע מכל סעד אחר, רשות השיפוט מוסמכת לחייב הנתבע להשיב כספים ו/או נכסים ו/או זכויות שהושגו שלא כדין בקשר עם ביצוע העבירה המשמעתית.

רשות השיפוט בהסתדרות

(המשך)ה

9. 21.6.16
- א. ברשות השיפוט תפעל ערכאת ערעור.
- ב. בראש מותב הערעור ישבו ראש רשות השיפוט או מ"מ ראש רשות השיפוט. 21.6.16
- ג. נבצר מראש רשות השיפוט או מ"מ מלשבת בראש המותב, ימנה ראש רשות השיפוט יו"ר מותב מבין חברי המותב, שמונו על פי סעיף 5 לפרק יג לחוקה. אך לא ישב בראש מותב הערעור, מי שישב כדן יחיד או כחבר מותב בערכאה הראשונה.
10. רשות השיפוט כערכאת ערעור מוסמכת לדון ולפסוק בעניינים להלן:
- א. 10.12.17
ערעור בזכות על פסקי דין שניתנו ע"י הערכאה הראשונה בתביעות בין עובד למעביד, שעילתן ביחסי עובד ומעביד. 10.12.17
- ב. ערעור בכל עניין אחר הנתון לסמכותה של הערכאה הראשונה כקבוע בסעיף 7 לעיל ובתנאי, שניתנה ע"י ראש רשות השיפוט רשות ערעור.
- ג. ישב ראש רשות השיפוט בערכאה הראשונה יכריע בבקשת רשות הערעור מ"מ רשות השיפוט.
- ד. החלטת ראש רשות השיפוט או מ"מ תנומק בכתב.
- ה. ערעור ובקשת רשות ערעור תוגשנה תוך 45 ימים מיום מתן ההחלטה. 21.6.16
- ו. אין באמור בסעיף זה כדי לגבור על הוראות פרק יט לחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ו/או להקנות לצד זכות ערעור מקום, שלא הוקנתה לו זכות במפורש בחוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ו/או בכל תקנון ו/או מסמך אחר. 10.12.17
- ז. ערכאת הערעור תהא מוסמכת ליתן, להוסיף, לשנות, לתקן ולבטל כל סעד כאמור בסעיפים 7-8 לעיל.
11. סדרי הדיון ברשות השיפוט וכן סדרי עבודתה של ועדת המינויים, ייקבעו בתקנון רשות השיפוט, שיאושר על ידי בית נבחרי ההסתדרות.
12. הוראות מעבר בדבר שינויים ברשות השיפוט: הוראות סעיף 3 לעיל לא יחולו על מי, שהחל בכהונתו לפני כניסתו לתוקף של התיקון לחוקת ההסתדרות.

**רשות
השיפוט
בהסתדרות**

(המשך)ה

1. הביקורת בהסתדרות תיעשה ע"י מבקר פנימי ורואה חשבון חיצוני (להלן: "הביקורת בהסתדרות").

המבקר הפנימי

2. המבקר הפנימי ימונה ע"י נשיאות בינ"ה, באישור בית נבחר ההסתדרות.

3. לא ימונה ולא יכהן אדם כמבקר פנימי, אלא אם כן נתקיימו בו כל אלה:

א. הוא תושב מדינת ישראל.

ב. הוא חבר הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

ג. הוא לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון.

ד. הוא בעל תואר אקדמי מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ, שהכיר בו לעניין זה מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או שהוא עורך דין או רואה חשבון.

ה. הוא רכש ניסיון במשך שנתיים בעבודת ביקורת פנימית או ציבורית והשתתף בהשתלמות מקצועית שאישרה הוועדה לענייני השתלמויות שהוקמה עפ"י סעיף 3(א)5 בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992.

4. המבקר הפנימי יהיה עובד ההסתדרות ויהיה נאמן לתפקידו, ישמור על אי תלות מוחלטת וימנע מכל מצב העלול ליצור חשש לניגוד עניינים עם תפקידו.

5.

א. לא תופסק כהונתו של המבקר הפנימי שלא בהסכמתו והוא לא יושעה מתפקידו, אלא על פי החלטת שני שלישים מנשיאות בינ"ה ובאישור בינ"ה ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חבריו. הפסקת הכהונה או ההשעיה תידון באותה ישיבה ולאחר שניתנה למבקר הפנימי אפשרות לשאת בפני נשיאות בינ"ה ומליאת בינ"ה את דברו בעניין.

ב. הנימוקים להחלטה יירשמו בפרוטוקול.

ג. על האף האמור בסעיף קטן א, חדל המבקר הפנימי להיות תושב ישראל, או חדל להיות חבר ההסתדרות, או שהורשע בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון - תופסק כהונתו.

ד. הודיע המבקר הפנימי על התפטרותו - יופיע בפני נשיאות בינ"ה וינמק את התפטרותו.

6. 21.2.08

א. אלה הגופים אשר יעמדו לביקורתו של המבקר הפנימי (לכל אחד מהם ייקרא להלן: "גוף מבוקר").

1. כל אגף מאגפי הנהגת ההסתדרות ומוסדות ההסתדרות המהווים חלק בלתי נפרד של ההסתדרות על פי חוקתה;

2. כל מוסד או מפעל של ההסתדרות;

3. כל ארגון או ועד עובדים מקומי, מחוזי או ארצי; כל הסתדרות מקצועית מקומית, מחוזית או ארצית;

4. כל מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר של ההסתדרות, או שלאחד מהגופים המבוקרים יש רוב בהנהלתם או בבעלות עליהם;

5. כל תאגיד ובכלל זה תאגיד המאוגד ו/או המסונף

הביקורת בהסתדרות

(המשך)

- למוסדות הקואופרציה, מרכז הקואופרציה, הקואופרציה הצרכנית והקואופרציה החקלאית העובדת אשר בו קיימת סמכות לחברת העובדים למנות את מבקר הפנים לבקר את ענייני ועסקי האגודה ;
6. כל אדם, מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר, שיעמדו לביקורת על פי החוקה, על פי החלטות בינ"ה או על פי הסכם ביניהם ובין ההסתדרות ;
7. כל מפעל, מוסד, קרן או גוף אחר הנתמכים, במישרין או בעקיפין, ע"י ההסתדרות או על ידי אחד הגופים המבוקרים בפסקאות 1) עד 5) בדרך הקצבה, ערבות וכיוצא באלה, ואולם הביקורת על גוף כזה תופעל רק בהסכמה בין ההסתדרות לבינו ועל פי תנאי ההסכמה ;
8. כל סיעה מסיעות ההסתדרות, ובלבד שהביקורת תתייחס לעניין השימוש הנעשה בכספים שהסיעה מקבלת מההסתדרות בלבד.
9. גופים בעלי זיקה להסתדרות כאמור בסעיף 3א לפרק י"ב לעיל.

ב. דוחות הביקורת של הגופים המבוקרים כאמור לעיל יועברו ליו"ר ההסתדרות וליו"ר בינ"ה, והם יהיו רשאים לבקש מהמבקר הפנימי של הסתדרות להרחיבם או להעמיקם ככל שיירש, ו/או לבצע בדיקות נוספות הקשורות לדוחות הנ"ל בנושא מסוים.

12.9.17

21.2.08

א. תפקידי המבקר הפנימי יהיו בין היתר :

- (1) לבדוק אם הפעולות של הגוף המבוקר ושל נושאי משרה וממלאי תפקידים באותו גוף תקינות, מבחינת השמירה על החוק, על חוקת ההסתדרות, על הניהול התקין, על טוהר המידות ועל החיסכון והיעילות, על נוהל עסקים תקין, ואם הן מועילות להשגת היעדים שנקבעו להן ;
- (2) לבדוק אם מקוימות ההוראות המחייבות את הגוף המבוקר ;
- (3) לבדוק את ניהול הנכסים וההתחייבויות של הגוף המבוקר, ובכלל זה את הנהלת החשבונות שלו, וכן את דרכי שמירת הרכוש, והחזקת הכספים והשקעתם ;
- (4) לערוך ביקורת על פעילותה הכספית והכלכלית של ההסתדרות ומוסדותיה ;
- (5) לסקור ולהעריך את התאמתם של אמצעי הבקרה החשבונאיים, הפיננסיים והתפעוליים, את אמינותם ואת יישומם ;
- (6) לבחון את אמינות המידע הפיננסי והתפעולי של הגוף המבוקר ;
- (7) לפעול למניעת תרמיות ולחשיפתן ;
- (8) להמליץ על שיפורים המתחייבים מממצאי הביקורת ;
- (9) לעקוב אחר תיקון הליקויים שהועלו ;

- (10) לשכור, במסגרת התקציב המאושר, שירותי יועצים מקצועיים לסייע בבדיקת מטלות מיוחדות שיאושרו על ידי יו"ר ביני"ה ;
- (11) הגשת דו"ח שנתי שיכלול את ממצאיו או דוחות תקופתיים כפי שיתבקש ;
- (12) לבדוק אם ההחלטות בגוף המבוקר נתקבלו על פי נהלים תקינים ;
- (13) אם תבוצע בגוף המבוקר ביקורת על ידי מבקר המדינה - לבדוק את תיקון הליקויים שעליהם הצביע מבקר המדינה.
- ב. המבקר הפנימי יערוך את הביקורת הפנימית על פי תקנים מקצועיים מקובלים בביקורת פנימית.
- 8.
- א. הממונה על המבקר הפנימי יהיה יו"ר ביני"ה, והמבקר הפנימי ישא באחריות ישירה בפניו.
- ב. המבקר הפנימי יגיש כל דין וחשבון שלו - ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר ביני"ה ולמבוקר.
- 21.2.08
- ג. כל דין וחשבון שיגיש המבקר הפנימי יהיה בכתב וישא את חתימתו, והוא יכלול בו את ממצאיו, מסקנותיו והוא רשאי לכלול בו את המלצותיו.
- 21.2.08
- ד. המבקר הפנימי יגיש דין וחשבון שנתי ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר ביני"ה וליו"ר ועדת המבקר של ביני"ה. יו"ר ביני"ה יניח את הדו"ח השנתי בפני מליאת ביני"ה, ובתוך 90 יום לאחר מכן תקיים ועדת המבקר של ביני"ה דיון בממצאיו. פרוטוקול הדיון יועבר לממונה כמשמעותו בסעיף קטן א.
- ה. המבקר הפנימי יזמן להשתתף בכל דיוניה של ועדת המבקר של ביני"ה ובישיבות ביני"ה ויוכל להשתתף בכל דיוני מוסדות ההסתדרות.
- 9.
- א. המבקר הפנימי יכין תכנית עבודה שנתית לפי שיקול דעתו הבלעדי, ויגישה ליו"ר ביני"ה, בכפוף לאמור בסעיף 14 שלהלן.
- 21.2.08
- ב. יו"ר ההסתדרות, יו"ר ביני"ה וכן יו"ר ועדת המבקר של ביני"ה בתיאום עם יו"ר ביני"ה, רשאים להטיל על המבקר הפנימי משימות של ביקורת פנימית נוספות על הקבועות בתכנית העבודה כאמור בסעיף קטן א.
- 10.
- א. המבקר הפנימי לא ימלא תפקיד נוסף על תפקיד הביקורת הפנימית.
- ב. המבקר הפנימי לא יעבוד בכל עבודה אחרת מחוץ להסתדרות ולא ימלא מחוץ להסתדרות כל תפקיד היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים עם תפקידי המבקר הפנימי.
- ג. המבקר הפנימי לא יהיה רשאי, במשך תקופת כהונתו, להיות חבר פעיל בכל מוסד מפלגתי או פוליטי.
- 11.
- א. המבקר הפנימי רשאי לדרוש ולקבל כל מסמך וכל מידע שברשות הגוף המבוקר או ברשות אחד מעובדיו שלדעת המבקר הפנימי דרוש לביצוע תפקידו ; מי שנדרש למסור מסמך או מידע כאמור, יהיה חייב למלא אחר

הביקורת בהסתדרות

(המשך)

הדרישה תוך התקופה הקבועה בדרישה ובאופן הקבוע בה.

ב. למבקר הפנימי תהיה גישה, לצורך ביצוע תפקידו לכל מאגר מידע רגיל או ממוחשב, לכל בסיס נתונים ולכל תכנית עבודה של עיבוד נתונים אוטומטי של הגוף המבוקר.

ג. המבקר הפנימי רשאי להיכנס לכל נכס של הגוף המבוקר ולבדוק אותו.

ד. לגבי מידע חסוי על פי דין, יחולו על המבקר הפנימי ועל מי שהוסמך לקבל את המידע לפי דין זה המגבלות הקבועות בדין לגבי המורשים לקבל מידע כזה.

ה. המבקר הפנימי חייב לשמור בסוד כל מסמך ומידע שהגיעו אליו עקב מילוי תפקידו, זולת אם הגילוי נחוץ למילוי תפקידו כנדרש או אם הגילוי נדרש על פי כל דין.

ו. סמכות שהוקנתה למבקר הפנימי וחובה שהוטלה עליו, יחולו גם על צוות עובדיו, עוזריו ועל כל אדם הפועל מטעמו.

.12

א. העלתה הביקורת בגוף מבוקר יסוד להניח שבוצעה עבירה פלילית, יביא המבקר הפנימי את העניין ללא דיחוי לידיעת הממונה עליו ולידיעת היועץ המשפטי להסתדרות. המבקר הפנימי יעקב אחר טיפול שיעשה הממונה עליו ו/או היועץ המשפטי בעניין.

ב. היה למבקר הפנימי יסוד להאמין שהממונה עליו מעורב בעבירה פלילית, יביא המבקר את העניין ללא דיחוי לידיעת יו"ר הנהגת ההסתדרות, יו"ר ועדת המבקר של ביני"ה והיועץ המשפטי להסתדרות.

.13

א. המבקר הפנימי רשאי לבצע את תפקידו בעזרת עובדי לשכתו או בעזרת אנשים אחרים שנתקבלו בהליך תקין, ולאחר קבלת הסכמתו.

ב. לא יתמנה אדם ללשכת המבקר הפנימי, אלא בהליך תקין של מינוי עובדים בהסתדרות ולאחר קבלת הסכמתו של המבקר הפנימי.

ג. עובדי לשכת המבקר הפנימי והפועלים מטעמו לצרכי הביקורת הפנימית יקבלו הוראות בענייני ביקורת מהמבקר הפנימי בלבד.

ד. לא תופסק עבודתו של עובד לשכת המבקר הפנימי אלא בהליך תקין ובהסכמתו של המבקר הפנימי.

.14

א. לקראת כל שנת כספים יכין המבקר הפנימי הצעת תקציב ותקן לעובדי לשכתו, לרבות תקציב העשוי להידרש לביצוע מטלות ביקורת וייעוץ על ידי גופים חיצוניים.

ב. הצעת התקציב תוכן ע"י המבקר הפנימי ותוגש במסגרת כלל התקציב של ההסתדרות, לוועדת הכספים של ביני"ה ולאישור ביני"ה

הביקורת בהסתדרות

(המשך)

1. 30.12.12 שינויים בחוקה ובתקנוני מוסדות ההסתדרות ייעשו על ידי בית נבחרי ההסתדרות.
- 2.
- א. כל שינוי בחוקה או בתקנוני מוסדות ההסתדרות ייעשה ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה, למעט בסעיפים אשר נאמר בחוקה הנוכחית כי שינויים מחייבים רוב מיוחד של המשתתפים בהצבעה.
- ב. 20.11.18 כל שינוי בחוקת ההסתדרות או בתקנון מתקנוני ייכנס לתוקפו עם אישורו בבית נבחרי ההסתדרות ופרסום דבר קבלתו באתר ההסתדרות, אלא אם קבע מועד אחר בתיקון עצמו.
3. כל הוראה בתקנון מתקנוני ההסתדרות תפורש לאור הוראות חוקה זו, ובמקרה של סתירה בין הוראות חוקה זו לבין הוראה בתקנון מתקנוני ההסתדרות, הוראות חוקה זו תהיינה עדיפות.
4. 30.12.12
28.1.20 א. הצעות לתיקון חוקת ההסתדרות, חוקת הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות ולתקנוני מוסדות ההסתדרות יובאו לדיון בוועדת חוקה של בית נבחרי ההסתדרות בטרם יידונו במליאת בית נבחרי ההסתדרות וזו תיתן את המלצותיה למליאת ביני"ה.
- ב. הליכי הדיון בהצעות אלה בוועדת החוקה ייקבעו בנוהל שיאושר על ידי בית נבחרי ההסתדרות.
- ג. הוראות סעיפים קטנים (א)-(ב) לא יחולו על תקנונים שאושרו על ידי ביני"ה ושנקבע בהם הסדר אחר לתיקונים.
- ד. נשיאות ביני"ה תהיה רשאית לדון בהצעות לתיקון תקנונים כאמור במקרים שטרם נבחרה ועדת חוקה ובתנאים שייקבעו בתקנון ביני"ה. נתפלגה סיעה בהסתדרות וכל אחד מהפלגים או חלקים היה זכאי למנדטים במספר העולה על 2% (שני אחוזים) מסך כל חברי מועצת ההסתדרות לפני ההחלטה על ביטולה, יוכרו פלגים אלה כסיעות בהסתדרות לכל דבר ועניין ובכלל זה לעניין ההקצבות לבחירות

פרק ט"ו
שינויים
בחוקה
ובתקנוני
מוסדות
ההסתדרות

1. נתפלגה סיעה בהסתדרות וכל אחד מהפלגים או חלקים היה זכאי למנדטים במספר העולה על 2% (שני אחוזים) מסך כל חברי מועצת ההסתדרות לפני ההחלטה על ביטולה, יוכרו פלגים אלה כסיעות בהסתדרות לכל דבר ועניין ובכלל זה לעניין ההקצבות לבחירות.
2. עד לכניסתו לתוקף של תקנון עבודה לנושאי תפקידים נבחרים בהסתדרות, יחולו על נושאי תפקידים נבחרים בהסתדרות ההוראות הבאות:
הוראות סעיף זה יחולו על נושאי התפקידים שלהלן:
- א. יו"ר ההסתדרות.
 - ב. חבר הנהגת ההסתדרות.
 - ג. יו"ר אגף בהסתדרות.
 - ד. יו"ר מרחב בהסתדרות.
- 1ד. סגן יו"ר מרחב.
- ה. ראש רשות השיפוט, ראשי המותבים ברשות השיפוט וחברי מותבים.
- ו. יו"ר נעמת ויו"ר נעמת במרחבים.
 - ז. יו"ר אגף בנעמת.
 - ח. יו"ר הסתדרות ארצית, סגן יו"ר אגף בהסתדרות.
 - ט. סגן יו"ר אגף בהסתדרות.
 - י. תפקיד אשר רשות השיפוט הצהירה כי הינו תפקיד נבחר.
3. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בחוקה זו, לא ייבחר אדם לתפקיד נבחר בהסתדרות אם נתקיימו בו אחד או יותר מאלה:
- א. אינו חבר בהסתדרות.
 - ב. ממלא תפקיד, שליחות או עוסק בעיסוק אשר יוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים עם התפקיד המיועד.
 - ג. הוגש נגדו כתב אישום בגין עבירה הקשורה למילוי תפקיד ו/או בגין עבירה שיש עמה קלון, או הורשע בעבירה כאמור, במהלך תקופה של 5 שנים קודם לכן.
 - ד. פעל לשם העברת עובדים חברי הסתדרות לחברות בארגון עובדים אחר במהלך תקופת הכהונה שקדמה לבחירות שבמסגרתן מוגשת המועמדות.
- 3א. הסמכות לקבוע את קיומו של אחד מהתנאים המנויים בסעיף 3 לעיל תהיה לאלה:
- (1) לגבי מועמד לתפקיד הנבחר בבחירות המנוהלות על ידי ועדת הבחירות המרכזית של ההסתדרות או ועדת בחירות אחרת – על ידי ועדת הבחירות.
 - (2) לגבי מועמד לתפקיד לפי סעיף 2(ה) על ידי הגוף הבוחר בתפקיד כאמור בפרק י"ג לעיל.
 - (3) לגבי מועמד לתפקיד אחר - על ידי נשיאות בינ"ה.

פרק ט"ז
הוראות
מעבר

10.12.17

8.1.19

8.1.2019

למועמד תהיה זכות ערעור על קביעה כאמור לרשות השיפוט בהסתדרות.

4. 10.10.99 נבחר חב חובת נאמנות להסתדרות ולמוסדותיה, ינהג בתום לב ויפעל לטובתה, ובכלל זה:

א. ישמור על טוהר המידות וינהג ביושר, שוויון, ניקיון כפיים והגינות במילוי תפקידו.

ב. מבלי לפגוע מכלליות האמור בסעיף קטן א לעיל יראו בין היתר כהפרה חמורה של חובת הנאמנות להסתדרות ומוסדותיה פעילות של נבחר העלולה לפגוע בהכנסות ההסתדרות ו/או פעילות העלולה לגרום להוצאת גופים הסתדרותיים או לתיאגודם מחוץ להסתדרות ו/או להפנות תקבולים מדמי חבר לגוף אחר מלבד גזברות ההסתדרות.

ג.

1. ישמור על כללי המינהל התקין וינהג באחריות, זהירות, מיומנות וסבירות במילוי תפקידו.

2. יראו כהפרה חמורה של הוראות סעיף ג(1) דלעיל פעילות נבחר בחריגה מתקציב מאושר ו/או מהחלטות המוסדות המוסמכים בנושא תקציב.

ד. ינהל את נכסי ההסתדרות וכספיה ויעשה שימוש בהם במסגרת תפקידו ובהתאם למטרות ההסתדרות וצרכיה בלבד.

ה. יימנע מכל מצב היוצר או העלול ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו ו/או עם ההסתדרות.

ו. יימנע מקבלת טובת הנאה מכל מין וסוג שהוא.

ז. יימנע ממסירת מידע ו/או מסמך הקשור עם תפקידו ואשר מופקד על סודיותו.

5. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 4 דלעיל, יחולו על הנבחר חובות הנגזרות מכללי המשפט המינהלי והציבורי.

6.

א. נבחר אשר הפר הוראה מהוראות מעבר אלו, יועמד לדין משמעתי בפני רשות השיפוט, אשר תהא מוסמכת לפסוק כל אחד מאמצעי המשמעת ו/או העונשים אשר בפרק "רשות השיפוט בהסתדרות" לחוקה.

ב. האמור בס"ק א. לעיל והאמור בסעיפים 7-11 להלן, לא יחול על הנבחרים האמורים בסעיף 2(ה) להוראות מעבר זו, ויחולו הוראות פרק "רשות השיפוט בהסתדרות" לחוקה זו.

ג. על אף האמור בכל הוראה אחרת, תובענה על פי הוראות סעיף זה תוגש לרשות השיפוט.

7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יפנה היועץ המשפטי להסתדרות לרשות השיפוט בתביעה להשעיית נבחר באם הוגש נגד

הוראות מעבר

(המשך)

הנבחר כתב אישום בעבירה הקשורה למילוי תפקידו הנוכחי או הקודם בהסתדרות או מחוצה לה או בעבירה אשר יש עמה קלון.

8. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יפנה היועץ המשפטי להסתדרות לרשות השיפוט בתביעה להעברת הנבחר מכהונתו, בכל אחד מאלה:

א. נתקיים בנבחר אחד מן התנאים האמורים בסעיף 3 להוראת מעבר זו.

ב. הנבחר הפר הפרה חמורה של הוראה מהוראות סעיף 4 להוראת מעבר זו.

פנה היועץ המשפטי להסתדרות בתביעה כאמור לעיל יופקעו סמכויות החתימה של נבחר מיום הגשת הפניה ועד להחלטות רשות השיפוט בתביעה כאמור. פניית היועץ המשפטי לרשות השיפוט תבוצע לאחר מתן זכות שימוע לנבחר. השימוע יתקיים בפני היועץ המשפטי להסתדרות.

10.10.99

ג. הנבחר הורשע בעבירה, כאמור בסעיף 7 דלעיל.

9. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת, רשות השיפוט רשאית להשעות נבחר מכהונתו עד להכרעה בתביעה להעברתו מהכהונה.

10. השעיה לפי סעיפים 7 או 9 דלעיל תעמוד בתוקפה עד אשר תתקבל אצל הגורמים המוסמכים לכך החלטה בדבר סגירת תיק החקירה ו/או אי הגשת כתב אישום ו/או סיום ההליך הפלילי ללא הרשעה.

א. בתקופת ההשעיה ישולם לנבחר סכום השווה למחצית שכרו הכולל, כשמסכום זה יבוצעו הפרשות לקרן גמלאות ולקרן השתלמות.

ב. רשות השיפוט רשאית להפסיק ו/או להקטין ו/או להגדיל את התשלום לתקופת ההשעיה.

ג. בתום תקופת ההשעיה ישולם לנבחר סכום המהווה השלמה לשכרו הכולל לתקופת ההשעיה כאמור, ובלבד שהנבחר זוכה ואין במעשיו משום הפרה חמורה של הוראת מעבר זו, במקרה זה, תקופת ההשעיה תוכר כחלק מהוותק של הנבחר.

הוראות מעבר

(המשך)

הסיעות בהסתדרות

בפרק זה –
מפלגה - כמשמעותה בחוק המפלגות, תשנ"ב-1992.
נשיאות - נשיאות הוועידה או ביני"ה לפי העניין.
תקנון הסיעות - תקנון בדבר התנהלות הסיעות בהסתדרות אשר
אושר ע"י ביני"ה.
תאגיד בנקאי – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981,
למעט בנק חוץ.

פרק י"ז הסיעות בהסתדרות

1. סיעה בהסתדרות

- א. סיעה בהסתדרות הנה רשימה שהתמודדה בבחירות לוועידת ההסתדרות בהתאם לפרק ח' לחוקת הבחירות, ועברה את אחוז החסימה.
- ב. הייתה סיעה בהסתדרות מורכבת ממספר גופים (להלן: "סיעת אם"), יתייחסו לכל אחד מהגופים המרכיבים אותה כסיעה לכל דבר ועניין (להלן: "סיעה מרכיבה"), ויחולו עליו הוראות פרק זה וההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות, למעט האמור בסעיפים (א3) ו-(10)(א)1) בפרק הסיעות, ובלבד שסיעת האם הגישה טרם הבחירות, לוועדת הבחירות, הסכם בדבר צירוף של סיעות מרכיבות כאמור, בציון ההשתייכות של כל אחד מהמועמדים.
- ג. סיעה מרכיבה כאמור תתנהל באופן עצמאי מסיעת האם, למעט עניינים שיוסדרו בינה לבין סיעת האם.
- ד. בין ועידה לוועידה, לצורך התנהלות הסיעה אל מול הסתדרות, נציגי הסיעה ששלחה הסיעה לביני"ה בהתאם לסעיף 3 להלן, מהווים את הסיעה בהסתדרות לכל דבר ועניין.

2. חברי הסיעה

חברי הסיעה הם אלה שנבחרו מטעמה לוועידת ההסתדרות. כמו כן, סיעה רשאית לצרף לשורותיה, בהתאם לתקנונה, חברי הסתדרות נוספים, אף אם אינם חברי ועידת ההסתדרות, ובלבד שאינם חברים בסיעה אחרת.

3. נציגי הסיעות לביני"ה

- א. כל סיעה שולחת לביני"ה נציגים ביחס לגודלה בהתאם לתוצאות הבחירות. נציגי הסיעה לביני"ה יהיו מבין

חברי הוועידה.

ב. בסיעת אם הסיעות המרכיבות אותה, יעבירו ליו"ר שלה את רשימת נציגיהם לביני"ה בהתאם למוסכם ביניהם, והיא תפעל כאמור בסעיף (א9) (א1) להלן.

4. סיעה בהסתדרות זיקה כפיפות ומטרות

- א. הסיעות בהסתדרות הנן חלק בלתי נפרד מהסתדרות העובדים הכללית החדשה, הן כפופות לחוקתה.
- ב. הסיעות בהסתדרות יפעלו להגשמת מטרות ההסתדרות כמופיע בפרק א לחוקה.

5. תקנון הסיעה

- א. סיעה תנהל את ענייניה ע"פ תקנון הסיעות.
- ב. בנוסף, תקנון הסיעות יכלול הוראות בדבר:
- 1 קביעת תפקידי, הרכב, סמכויות, דרכי פעולה, והוראות בדבר קבלת החלטות של מוסדות הסיעה.
 - 2 בחירה ו/או מינו ו/או החלפה של בעלי תפקידים בסיעה / מוסדות הסיעה.
 - 3 מוסדות וסדרים בדבר הליכים משמעותיים נגד חבר הסיעה ואמצעי משמעת.
- ג. סיעה רשאית להוסיף הוראות על תקנון הסיעות (להלן: "תקנון הסיעה"), ובלבד שלא יהיו בניגוד לחוקת ההסתדרות.
- ד. תקנון הסיעה יהיה כפוף לחוקת ההסתדרות, ולהוראות והחלטות מוסדותיה הנבחרים, והוא יוגש ביום כינוסה של הוועידה לנשיאות הוועידה לאישור. הנשיאות תעביר את התקנון ליועץ המשפטי להסתדרות, אשר יבחן אם אינו סותר את חוקת ההסתדרות והחלטות מוסדותיה הנבחרים. היועץ המשפטי להסתדרות יעביר את ממצאיו לנשיאות בתוך שבעה ימים מיום שהועבר אליו התקנון. אישורה של הנשיאות יכול שיהיה לתקנון בכללותו או לחלק ממנו.
- ה. ניתן אישורה של הנשיאות לחלק מהתקנון, במקום אותן הוראות שלא אושרו, יחולו ההוראות הרלוונטיות מתקנון הסיעות.
- ו. סיעה תודיע בכתב לנשיאות וליועץ המשפטי להסתדרות על כל שינוי בתקנונה, ללא דיחוי.
- ז. לא הגישה הסיעה תקנון כאמור, או שהנשיאות לא אישרה אותו, יראו כאילו אימצה הסיעה את תקנון הסיעות.

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

6. מוסדות הסיעה

א. לכל סיעה יהיו המוסדות הבאים אשר יתנהלו

בהתאם לתקנון הסיעה:

1 יושב ראש.

2 מליאה.

3 הנהלה.

ב. בנוסף לאמור לעיל בסעיף קטן (א), סיעה יכול

שיהיו לה מוסדות נוספים, ובלבד שהם נקבעו בתקנונה או שהיא מחויבת לקיימם ע"פ חוק.

ג. חברי מוסדות הסיעה כאמור בסעיף קטן (א)

יהיו מבין חברי הסיעה שנבחרו לוועידה. חברי מוסדות נוספים כאמור בסעיף קטן (ב) יכול שיהיו חברי סיעה שאינם חברי ועידת ההסתדרות.

22.7.14

ד. לכל סיעה יהיה בעל תפקיד, אשר ירכז את

ענייניה הכספיים של הסיעה.

ה. סיעה רשאית למנות בעלי תפקידים ככל שיראה

לה, ובכלל זה מנכ"ל/מזכ"ל.

7. הפסקת כהונה של חבר סיעה בוועידה

א. חבר סיעה יחדל לכהן בתפקידו, כחבר סיעה,

בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:

1. הודיע בכתב על התפטרותו.

2. הוצא מהסיעה בהתאם להחלטת

מוסדותיה המוסמכים, שהתקבלה כדין

(להלן: "ההחלטה"). ההחלטה תתקבל

לאחר עריכת שימוע לחבר הסיעה, שאם

לא כן לא יהיה לה תוקף.

3. הפסיק להיות חבר הסתדרות מכל סיבה

שהיא.

4. הוא לא שילם מיסי חבר להסתדרות במשך

6 חודשים רצופים, והוא לא הסדיר את

העניין בתוך 14 יום מהיום שהסיעה פנתה

אליו לעשות כן.

5. רשות השיפוט קבעה בפס"ד סופי כי אינו

יכול להמשיך לכהן כחבר סיעה.

6. הוא הורשע בפס"ד סופי בעבירה פלילית

שיש עמה קלון, ואין נפקא מינה אם

העבירה נעברה בזמן כהונתו כחבר סיעה

או לפני כן.

**הסיעות
בהסתדרות**

(המשך)

- ב. התקיימה אחת או יותר מהנסיבות המנויות בסעיפים 1 עד 6 לעיל, יחדל אותו חבר סיעה מלכהן כציר בוועידה, ויחולו הוראות סעיף 14 להלן.
- ג. חבר סיעה, שהוגש נגדו כתב אישום בעבירה פלילית מסוג פשע, יושעה מתפקידו מיום הגשת כתב האישום ועד למועד בו יבוטל כתב האישום או שהוא יזוכה, ויחולו הוראות סעיף 14 להלן (להלן: "המחליף").
- ד. חבר סיעה, שכתב האישום כנגדו בוטל או שהוא זוכה, יחזור לתפקידו במקום המחליף.
- ה. עזב או הוצא חבר סיעה נוסף, טרם חזרתו של חבר הסיעה שכתב האישום כנגדו בוטל או שהוא זוכה, הוא יחזור במקום חבר הסיעה האחרון שנכנס בהתאם להוראות סעיף 14 להלן.
- 8. הפסקת כהונה של חבר ביני"ה מטעם הסיעה**
- א. סיעה רשאית בהתאם להחלטת מוסדותיה המוסמכים להחליף חבר ביני"ה מטעמה בכל עת, ובתנאי שהודיעה על כך למזכירות ביני"ה 48 שעות לפחות טרם ישיבת ביני"ה הקרובה.
- ב. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאמור בפרק 4 לתקנון ביני"ה.
- 9. הסיעה אל מול ההסתדרות**
- א. התנהלות הסיעה בוועידה
1. הסיעה באמצעות יו"ר הסיעה או מי מטעמו, תמסור לנשיאות הוועידה הודעה בכתב בדבר זהות יושב הראש שלה ונציגיה לביני"ה ביום כינוסה של הוועידה. נציגי הסיעה לביני"ה יבואו מקרב חברי הסיעה שנבחרו מטעמה לוועידת ההסתדרות.
2. כל הודעה אחרת של הסיעה תימסר לנשיאות באמצעות יו"ר הסיעה או מי מטעמו.
3. זכות הדיבור של הסיעות בוועידה תינתן בהתאם להחלטת יו"ר הנשיאות. הסיעה תחליט על זהות הדובר.
- ב. התנהלות הסיעה בביני"ה תהיה בהתאם לתקנון ביני"ה

9.7.17

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

התפלגות ופרישה

10. התפלגות הסיעות

א. הנשיאות תאשר התפלגות של סיעה בהסתדרות בכל אחד מהמקרים הבאים:

1. התפלגות בקרב סיעה - אם חברי הסיעה המעוניינים להתפלג הנם שליש לפחות מחברי הסיעה ממנה התפלגו ולא פחות מ-5% מכלל צירי הוועידה אם הפילוג התבצע בוועידה, או מכלל חברי ביני"ה אם הפילוג התבצע בביני"ה.

2. התפלגות בקרב סיעת אם - ההתפלגות היא של כל הסיעה המרכיבה, אף אם הסיעה המרכיבה כולה מונה פחות משליש מחברי סיעת האם או פחות מ-5% מכלל צירי הוועידה אם הפילוג התבצע בוועידה, או מכלל חברי ביני"ה אם הפילוג התבצע בביני"ה.

לצורך סעיף זה "כל הסיעה המרכיבה" - רואים בהחלטה של המוסדות המוסמכים של הסיעה המרכיבה להתפלג, כהחלטת הסיעה המרכיבה כולה, אף אם נתקבלה ברוב קולות, ובלבד שהתקבלה בהתאם לתקנונה.

ב. התפלגה סיעה כאמור לעיל, חברי הסיעה ממנה התפלגו, יוכרו כסיעה לכל דבר ועניין אף אם הם מונים פחות משליש מחברי הסיעה המתפלגת או פחות מ-5% מצירי הוועידה אם הפילוג התבצע בוועידה, או מחברי ביני"ה אם הפילוג התבצע בביני"ה.

ג. לעניין סעיף זה "חברי הסיעה" בין ועידה לוועידה הם נציגיה של סיעה בביני"ה.

11. הודעה על הפילוג

א. הודעה על פילוג כאמור בסעיף 10(א) תימסר לנשיאות. לא יהיה תוקף להודעה על הפילוג אלא אם כן התמלא התנאי הקבוע לעיל בסעיף 10(א) היא בכתב וחתומה ע"י כל המתפלגים. הנשיאות תודיע על כך לכל יו"ר הסיעות המיוצגות בביני"ה וליועץ המשפטי להסתדרות ללא דיחוי. על הודעת הפילוג יירשמו התאריך והשעה בה התקבלה ההודעה בנשיאות.

ב. הודעה על פילוג כאמור בסעיף 10(א) תימסר לנשיאות. לא יהיה תוקף להודעת הפילוג אלא אם כן התמלא התנאי הקבוע לעיל בסעיף 10(א) היא בכתב, וצורך לה פרוטוקול הדיון בו התקבלה ההחלטה על הפילוג. הנשיאות תודיע על כך לכל

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

יו"ר הסיעות המיוצגות בביני"ה וליועץ המשפטי להסתדרות ללא דיחוי. על הודעת הפילוג יירשמו התאריך והשעה בה התקבלה ההודעה בנשיאות.

ג. הוגשה לנשיאות הודעה על פילוג, תבדוק הנשיאות את עמידת המתפלגים בתנאים הקבועים לעיל בסעיפים 10(א), ו-11(א) או 11(ב) לפי העניין. הנשיאות תאשר או תדחה את הפילוג לא יאוחר משבעה ימים מהיום שהתקבלה אצלה ההודעה על הפילוג.

ד. ראתה הנשיאות כי לא ניתן להכריע בשאלה תוך הזמן האמור לעיל, רשאית היא להאריך את המועד לאישור או דחיית הפילוג בשבעה ימים נוספים. הודעה על כך תימסר לצדדים וליועץ המשפטי להסתדרות.

ה. הנשיאות, רשאית למסור את העניין להכרעת רשות השיפוט, אף ללא שנתבקשה לכך ע"י מי מהצדדים. פעלה הנשיאות כאמור, תודיע על כך לצדדים, ללא דיחוי.

12. ערעור

על החלטת הנשיאות לקבל או לדחות את הודעת הפילוג, ניתן להגיש בתוך שלושה ימים ערעור לרשות השיפוט שתדון בו בהתאם לתקנון רשות השיפוט.

13. אישור הפילוג

אושרה התפלגות סיעה בהסתדרות כאמור, יחולו ההוראות הבאות:

1. ההתפלגות תיכנס לתוקף שבעה ימים החל מהיום בו אישרה הנשיאות את הפילוג.

2. אין בעצם הגשת ערעור על החלטת הנשיאות, כדי לפגוע בכל פעולה שהוחל בביצועה ו/או החלטה שהתקבלה בינתיים ע"י ההסתדרות ו/או ע"י מוסדותיה הנבחרים, בהסתמך על החלטת הנשיאות אלא אם כן קבעה רשות השיפוט אחרת, מטעמים מיוחדים שירשמו.

3. בתוך 14 ימים מהיום בו אושר הפילוג באופן סופי, תפעל הסיעה החדשה בהתאם לאמור בפרק זה ובהנחיות להתנהלות כספית של הסיעות.

4. הסיעה החדשה, תשתתף בהחזר חובות הסיעה שממנה התפלגה באופן יחסי לגובה מימון ההוצאות השוטפות שבשל ההתפלגות נגרע מהסיעה שממנה התפלגה.

5. יו"ר הסיעה שממנה התפלגו ימסור הודעה לנשיאות

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

בדבר גובה החובות של הסיעה עם העתק לסיעה שהתפלגה בתוך ארבעה עשר ימים מיום אישור הפילוג.

6. הסיעה החדשה רשאית לבדוק את החובות בעצמה ועליה להודיע לנשיאות באם החוב האמור מוסכם עליה, בתוך 14 יום מהיום שנמסרה לה הודעת יו"ר הסיעה. לא הודיעה הסיעה החדשה כי היא חולקת על הודעת יו"ר הסיעה, בתוך התקופה האמורה, יראו בכך הסכמה לגובה החוב. נתגלעו חילוקי דעות תכריע בהן רשות השיפוט. עד קבלת הכרעת רשות השיפוט לא תעביר ההסתדרות כספים כלשהם למי מהצדדים.

7. אגף הכספים רשאי יהיה לגרוע מכספי המימון השוטף של הסיעה החדשה את גובה החוב, בהתאם להודעה שנמסרה לו ע"י יו"ר הסיעה ממנה התפלגו, או בהתאם להחלטת רשות השיפוט, במידה והעניין הועבר להכרעתה.

14.

15. פרישה / הוצאה מסיעה

א. ציר לוועידת ההסתדרות אשר עזב את הסיעה שברשימתה נבחר, או הוצא מהסיעה שברשימתה נבחר בהתאם להחלטת מוסדותיה המוסמכים שנתקבלה בהתאם לתקנונה, יפוג תוקף המנדט שלו ובמקומו יבוא מועמד אחר מאותה הסיעה שברשימתה נבחר לפי סדר הקדימה שברשימת המועמדים של אותה סיעה.

ב. עזב או הוצא ציר כאמור לעיל מסיעה מרכיבה, יבוא מועמד אחר מאותה הסיעה המרכיבה, ממנה עזב או הוצא אותו הציר, לפי סדר הקדימה שברשימת המועמדים של אותה הסיעה המרכיבה, ובלבד שרשימה כאמור הוגשה יחד עם הרשימה של סיעת האם שברשימתה נבחר, טרם הבחירות, לוועדת הבחירות.

מימון סיעות

15. הזכות למימון

א. הסיעות בהסתדרות זכאיות למימון הוצאותיהן השוטפות כהגדרתן בסעיף 18 להלן, בכפוף לכך שפעלו בהתאם להוראות פרק זה והוראות ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות המהוות חלק בלתי נפרד מחוקת ההסתדרות.

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

ב. כל סיעה מסיעות הוועידה זכאית למימון הוצאותיה השוטפות בכל חודש החל מיום פרסום תוצאות הבחירות ועד ליום פרסום תוצאות הבחירות שלאחר מכן.

ג. סיעת אם אשר בין הסיעות המרכיבות אותה קיים הסכם הכולל בין היתר הוראות בדבר חלוקת מימון ההוצאות השוטפות ביניהם, יראו בכל אחד מהסיעות המרכיבות סיעה לכל דבר ועניין, וזאת בתנאי שהסיעה מרכיבה העבירה לאגף משק וכספים את ההסכם שבינה לבין סיעת האם.

16. חישוב המימון

מימון הוצאותיה השוטפות של הסיעה יהיה באופן יחסי בהתאם לתוצאות הבחירות.

17. גובה יחידת מימון

גובה יחידת המימון ושינויה ייקבע במסגרת תקציב ההסתדרות מדי שנה, כפי שאושר ע"י המוסדות המוסמכים.

18. הוצאות שוטפות של הסיעה

א. יראו בהוצאות של סיעה, שהוצאו בקשר לארגון פעולותיה, לתעמולה ולהסברה ולקיום הקשר הארגוני והרעיוני כסיעה הסתדרותית עם הציבור, לרבות התחייבויות בשל הוצאות כאלה, כהוצאות שוטפות (להלן: "ההוצאות"), ובלבד שההוצאות הוצאו אך ורק עבור פעילות הסתדרותית העולה בקנה אחד עם מטרותיה ותפקידיה של ההסתדרות, כקבוע בחוקתה.

(א) סיעה לא תשלם שכר עבודה לאדם, במישרין או בעקיפין, לרבות לא בדרך התקשרות קבועה כנגד חשבונית, בשיעור העולה על השכר הממוצע במשק לחודש, למעט בתקופה של 6 חודשים לפני בחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות. כמו כן סיעה לא תעסיק ולא תתקשר עם חברי בי"ה מטעם הסיעה או קרוביהם או תאגיד בשליטם ולא תיקשר עם קרובים של עובדים אחרים בסיעה או תאגיד בשליטתם.

"קרוב" לעניין זה - בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא, וכן צאצא, אח, אחות או הורה של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה"⁴.

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

6.2.24

⁴ תיקון זה יכנס לתוקף לאחר הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות הקבועים לחודש מאי 2022.

**הסיעות
בהסתדרות**

(המשך)

6.2.24 (2א) מבלי לגרוע באמור בסעיף 18(א1), סך הוצאותיה החודשיות של סיעה בגין הוצאות שכר כאמור בסעיף 18(א1) לא יעלה על עלות מעסיק השווה לפעמיים השכר הממוצע במשק לחודש, למעט בתקופה של 6 חודשים לפני הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות, אלא אם קיבלה מראש ובכתב את אישורו של מבקר ההסתדרות וזאת במקרים חריגים ומטעמים מיוחדים⁵.

5.9.21 ב. הוצאות של סיעה שהוצאו לטובת פעילות בלתי חוקית, לטובת פעילות אשר עלולה לפגוע בהסתדרות או הוצאות שהוצאו בניגוד לאמור בסעיף קטן (א1) לעיל – לא יראו בהן הוצאות שוטפות והסיעה תחוב להשיב להסתדרות כספים שקיבלה והשתמשה בהן עבור הוצאות אלה. השבת כספים לעניין סעיף זה יכול שתיעשה בדרך של קיזוז מכספי המימון של הסיעה⁶.

ג. יו"ר הסיעה, ומורשי החתימה מטעם הסיעה יחתמו על התחייבות להשתמש בכספים בהתאם לאמור בסעיף זה. נוסח ההתחייבות ייקבע ע"י אגף הכספים, ויאושר ע"י נשיאות בינ"ה.

19. איסור המחאה

א. סיעה אינה רשאית להמחות את זכותה לקבלת המימון השוטף, מקצתה או כולה, והמחאה שכזו לא תהיה לה תוקף.

ב. על אף האמור לעיל, סיעה רשאית להורות על העברת כספי המימון השוטף לתאגיד בנקאי, או לסיעה הסתדרותית אחרת או למפלגה, ובלבד שהדבר נועד להחזרת הלוואה שקיבלה מאותו תאגיד בנקאי או סיעה הסתדרותית או מפלגה לצורך הוצאות שהוציאה למען הבחירות/פעילותה השוטפת.

20. הגבלת הכנסות

לא תקבל סיעה, במישרין או בעקיפין, כל תרומה מאדם או מתאגיד בין בארץ ובין בחוץ לארץ; לעניין הוראה זו,

⁵ תיקון זה יכנס לתוקף בחלוף ששה חודשים מיום קבלתו בבי"ה.
⁶ תיקון זה יכנס לתוקף לאחר הבחירות למוסדות הנבחרים של ההסתדרות הקבועים לחודש מאי 2022.

"תאגיד" - לרבות שותפות רשומה, וישות שאינה משפטית.

20. מימון בחירות מקדימות

על אף האמור בסעיף 20 לעיל, סיעה המקיימת על פי תקנונה בחירות מקדימות לקביעת מועמדיה למוסדות הנבחרים של ההסתדרות בקרב גוף בוחר המונה למעלה מ-500 בוחרים תהיה רשאית לגבות תשלום מאת המתמודדים באותן בחירות מקדימות לשם מימון הליך הבחירות המקדימות, ובלבד ששך הגבייה לא יעלה על עלות ביצוע הבחירות המקדימות.

25.11.19

הסיעות בהסתדרות

21. הגשת דו"ח שנתי

א. אחת לשנה תגיש הסיעה באמצעות יושב הראש שלה לאגף הכספים וכן למבקר ההסתדרות וליועץ המשפטי להסתדרות⁷ דוח שנתי בדבר השימוש שנעשה בכספים שקבלה מאת ההסתדרות. הדוח יהיה ערוך בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ויאושר ע"י גורם מקצועי.

5.9.21

(המשך)

ב. הדוח השנתי יוגש עד ליום האחרון בחודש מרס ולא יאוחר מהיום האחרון בחודש יוני, של שנת הכספים שלאחר שנת הכספים שאליה מתייחס הדוח השנתי.

22. ממצאי הדוח

א. בתוך ארבעים וחמישה יום מהתאריך הקבוע בסעיף (ב21) לעיל, ימסור אגף הכספים ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר ביני"ה וליו"ר הסיעה, דוח בדבר בדיקת הדוחות השנתיים של הסיעות, שבו יצוין:

1. אילו סיעות לא מסרו את הדוח השנתי במועד/בכלל.

2. אילו סיעות ניהלו את חשבונותיהן בהתאם לאמור בחוקה זו ובהנחיות להתנהלות כספית של הסיעות.

3. אילו סיעות לא ניהלו את חשבונותיהן בהתאם לאמור בחוקה זו ובהנחיות להתנהלות כספית של הסיעות, והליקויים שנתגלו.

ב. קבע הדוח של אגף הכספים כי סיעה לא הגישה את

הדוח השנתי, יפנה יו"ר ביני"ה בכתב ליו"ר הסיעה ויורה לו להגיש את הדוח השנתי בתוך שבעה ימים. לא פעלה הסיעה בהתאם, יופסק המימון השוטף לאלתר, ויחולו הוראות סעיף 25 להלן.

ג. נמצאו ליקויים מהותיים בדוחות שהעביר אגף הכספים, יעביר יו"ר ביני"ה ע"פ שיקול דעתו את הדוח למבקר הפנימי להסתדרות, והוא ימסור את מסקנותיו ליו"ר ביני"ה בתוך ארבעים וחמישה יום מהיום שהועבר אליו הדוח.

ד. עם קבלת דוח המבקר, יעביר יו"ר ביני"ה ע"פ שיקול דעתו את הדוח ליועץ המשפטי להסתדרות אשר ימסור את המלצותיו ליו"ר ביני"ה בתוך 30 יום.

ה. עם קבלת המלצתו של היועץ המשפטי, יביא יו"ר ביני"ה בפני הנשיאות את דוח המבקר והמלצתו של היועץ המשפטי להסתדרות, והנשיאות מוסמכת לקבל אחת או יותר מההחלטות הבאות:

1. מתן ארכה להגשת דוח מתוקן לאור המלצות המבקר והיועץ המשפטי.

2. הפסקת המימון עד לתיקון הליקויים שהתגלו.

3. הוראה על החזרת כספים שהוצאו עבור הוצאות שלא הוכרו כהוצאות שוטפות כאמור בסעיף 18 לעיל, לרבות הוראה לאגף משק וכספים לקזז מכספי המימון השוטפים את הכספים שהסיעה חוייבה בהשבתם

5.9.21

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

23. סמכות מבקר ההסתדרות

- א. סמכותו של המבקר לערוך ביקורת בקרב הסיעות ע"פ החוקה, לא תיפגע כתוצאה מסמכותו של כל גורם מוסמך אחר לערוך ביקורת בקרב הסיעות או בקרב גופים הקשורים אליהן, בין אם נערכה ביקורת ע"י אותו גורם ובין אם לאו, וללא קשר לתוצאות הביקורת של אותו גורם.
- ב. אין באמור בסעיף זה לגרוע מכל דין ו/או נוהג ו/או נוהל, ובכלל זה מסמכותו של מבקר ההסתדרות לערוך ביקורת בסיעה בכל עת שיראה לנכון לעשותכן, על אף שהסיעה מסרה את דוחותיה הכנודש.

24. סיעה שחדלה להתקיים

- סיעה שחדלה להתקיים - סיעה שאינה מיוצגת בוועידת ההסתדרות או בביני"ה.
- חדלה סיעה מלהתקיים, מסיבה כלשהי, ונותרו בידיה כספים ו/או נכסים אשר נרכשו בכספי המימון שקבלה מאת ההסתדרות, עליה להשתמש בכספים ו/או בנכסים אלו בהתאם להוראות המפורטות להלן, ויחולו עליה ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות בשינויים המחויבים:
1. ענייניה ימשיכו להתנהל בהתאם לתקנונה בשינויים המחויבים.
 2. השימוש בכספים ו/או בנכסים ייעשה אך ורק בקשר לארגון פעולותיה, לתעמולה ולהסברה ולקיום הקשר הארגוני והרעיוני עם הציבור, ובלבד שהשימוש בכספים ו/או הנכסים נעשה אך ורק עבור פעילות הסתדרותית העולה בקנה אחד עם מטרותיה ותפקידיה של ההסתדרות, כקבוע בחוקתה.
 3. עליה להגיש דוח שנתי למבקר הפנימי להסתדרות בדבר השימוש שנעשה בכספים ו/או הנכסים שקבלה מאת ההסתדרות ונותרו בידיה. העתק מהדוח יוגש לאגף משק וכספים. הדוח יהיה ערוך בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים ויאושר ע"י גורם מקצועי. הדוח השנתי יוגש עד

ליום האחרון בחודש מרס ולא יאוחר מהיום האחרון לחודש יוני של שנת הכספים שלאחר שנת הכספים אליה מתייחס הדוח השנתי.

4. בסמכותו של המבקר הפנימי להסתדרות לערוך בה ביקורת, וזאת בהתאם לקבוע בחוקת ההסתדרות, וזאת מבלי קשר לכך כי בסמכותו של גורם מוסמך אחר לערוך בה ביקורת, בין אם נערכה הביקורת בין אם לאו.

5. תועבר להסתדרות רשימה בה מופיעים פרטיהם המלאים של משרדה הרשום, בעלי התפקידים והמורשים בחשבון הבנק שלה, פרטי חשבונות הבנק בהם מוחזקים הכספים ורשימת הנכסים שנרכשו מכספי ההסתדרות ונותרו בידיה. כל שינוי ו/או עדכון של הרשימה ידווח באופן מיידי לאגף הכספים בהסתדרות.

6. הכספים ינהלו אך ורק בחשבונות בנקים בישראל.

25. עונשים

(המשך)

א. סיעה/סיעה שחדלה להתקיים שלא פעלה בהתאם להוראות פרק זה, ו/או ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות יגיש יו"ר בינ"ה תלונה ליועץ המשפטי להסתדרות, אשר יזמן את הנוגעים בדבר לשימוע בפניו.

ב. מצא היועץ המשפטי להסתדרות לאחר עריכת השימוע כי יש מקום להגיש תביעה כנגד הסיעה, יו"ר הסיעה ו/או בעל תפקיד בה, האחראים לכך, יגיש הוא תביעה לרשות השיפוט, אשר תידון בפני מותב של שלושה דיינים, ואשר תהא מוסמכת לפסוק כנגדו ו/או כנגד הסיעה אחד או יותר מהעונשים הבאים:

1. שלילת מימון ההוצאות שוטפות מהסיעה לזמן מוגבל או לצמיתות.

2. השבת כספים שהוצאו שלא בהתאם להוראות החוקה ו/או ההנחיות להתנהלות כספית של הסיעות.

3. אחד או יותר מהעונשים ו/או אמצעי המשמעת הקבועים בסעיף 8 לפרק יג לחוקה.

הסיעות בהסתדרות

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

הנחיות להתנהלות כספית של הסיעות

בהנחיות אלו - סיעה - כמשמעותה בסעיף 1 בפרק הסיעות בהסתדרות

הנחייה כללית

1. א סיעה תנהל מערכת חשבונות בצורה שתאפשר, על-פי תקני ביקורת מקובלים, לזהות בבירור, לאמת ולסכם את הוצאותיה השוטפות, ולזהות את הכנסותיה על-פי מקורותיהן.
- ב. רישומי ההכנסות וההוצאות של סיעה יתנהלו בנפרד ללא תלות או קשר לגוף כלשהו ובכלל זה מסיעה מרכיבה.

רמת ניהול

2. מערכת החשבונות של סיעה תנוהל בהתאם לקבוע ב**פקודת מס הכנסה [נוסח חדש]** וחוק **מס ערך מוסף**, תשל"ו-1975 והתקנות שהוצאו על פיהם, וברמה מקצועית נאותה.

רישום שוטף

3. הרישום בחשבונות ייערך באופן שוטף ועדכני ויקיף את כל הפעולות הכספיות שבוצעו.

שלמות הרישום

4. כל הוצאה והכנסה שבוצעה תירשם בשלמותה, לרבות הוצאה שטרם נפרעה והכנסה שטרם נתקבלה, אך קיימת התחייבות לגביה, והכול ע"פ מסמכים נאותים.

אסמכתאות

5. כל רישום במערכת החשבונות יפנה לאסמכתא, המעידה על מהימנותו ושלמותו של הרישום והמאפשרת לעמוד על פרטי הפעולה הנוגעת; על הרישום לאפשר איתור האסמכתא בתיקי הסיעה.

חשבונות בנק

6. א. סיעה תנהל חשבון בנק עצמאי, אליו יועברו הכספים, המגיעים לה מההסתדרות.

ב. בעלת החשבון תהיה האישיות המשפטית במסגרתה פועלת הסיעה, ואם לא התאגדה כאישיות משפטית תירשם הסיעה כישות לא משפטית אצל רשם הישויות הלא משפטיות במס הכנסה.

ג. מורשי החתימה בחשבון הבנק מטעם הסיעה יהיו מי שהוסמכו לכך ע"י הנהלת הסיעה מבין חברי הסיעה או בעלי תפקידים שהוסמכו על ידי הסיעה.

נציגי הסיעה לענייני הכספים

7. הסיעה תודיע לגזברות ההסתדרות באמצעות יו"ר הסיעה בדבר שלושה נציגים המוסמכים לטפל בכל ענייניה הכספיים של הסיעה. הנציגים יהיו חברי הסיעה.

הוצאות

8. א. בכפוף לאמור להלן בסעיף קטן (ב), תשלם סיעה את הוצאותיה רק בשיקים, לחובת חשבון הבנק המתנהל על שמה.

ב. סיעה רשאית לשלם הוצאה במזומנים, אם סכומה הכולל של כל הוצאה אינו עולה על 600 שקלים חדשים; הסיעה תנהל בנפרד רישום שוטף של תשלומים כאמור, עם ציון מקבלי התשלום ופרטי ההוצאה.

אישור הוצאות

9. כל הוצאה מהוצאות הסיעה תאושר בחתימתם של שני מורשי חתימה לפחות בצירוף חותמת הסיעה.

שמירת מסמכים

10. א. ספרי החשבונות והאסמכתות של סיעה לשנה מסוימת יישמרו בידי הסיעה למשך שבע שנים מיום הגשת הדוח השנתי המתייחס לאותה שנה, למבקר.

ב. סיעה תציג מיד עם דרישה ראשונה למבקר ההסתדרות כל חומר אשר לדעתו דרוש לו לערוך ביקורת בסיעה, במסגרת סמכותו ע"פ חוקת ההסתדרות.

ג. סעיף זה אינו גורע מהחובה לשמור מסמכים על פי כל חיקוק ו/או נוהל ו/או הנחייה אחרים.

מסמכים ואישורים

11. סיעה תמציא לאגף הכספים את המסמכים הבאים :

א. אישור על ניהול ספרים בהתאם לחוק.

ב. קבלה כנגד כל תשלום המועבר לה עבור הוצאותיה השוטפות.

ג. בסוף כל שנה תחתום הסיעה על מסמך המאשר כי קבלה את כל הכספים המגיעים לה וכי אין לה תביעות כלשהן בעניין קבלת הוצאותיה השוטפות.

ד. מסמך מאושר ע"י עו"ד, הכולל פירוט של בעלי התפקידים בסיעה המורשים לפעול בכל הנוגע להתנהלות הכספית של הסיעה, וכן פירוט של כל חשבונות הבנק של הסיעה.

ביקורת

12. אין באמור בהנחיות אלו כדי לגרוע מכל דין ו/או נוהג ו/או נוהל, ובכלל זה מסמכותו של מבקר ההסתדרות לערוך ביקורת בסיעה בכל עת שיראה לו לנכון לעשות כן.

תיעוד פרסומים

13. א. סיעה תרכז את פרסומיה בכל עיתון בתיק נפרד, שבו יתויקו הפרסומים בסדר כרונולוגי; פרסומים שלא בעיתון ירוכזו בתיק נפרד, יסודרו לפי שם ספק הפרסום ויתויקו בסדר כרונולוגי.

ב. לכל פרסום או סדרת פרסומים יצורף התיעוד הזה :

(1) עותק הפרסום ;

(2) העתק מהזמנת הפרסום או מההסכם עם ספק הפרסום או המפרסם או מפיק הפרסום או המפיץ או כל הסכם אחר הכרוך בהכנת הפרסום, בפרסומו ובהפצתו, הכל לפי העניין ;

(3) הפרטים שבפסקה (2) לגבי הפרסום כפי שבוצע בפועל ;

(4) מחיר הפרסום ;

(5) העתק חשבונית/קבלה מאת המפרסם ;

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

- 6) העתק פקודת התשלום של הסיעה;
- 7) העתק השיק שמשכה הסיעה;
- 8) העתק הרישומים בהנהלת החשבונות של הסיעה, המתייחסים לחיובים ולזיכויים בקשר לפרסומים אלה.

תיעוד כנסים

- 14. א. סיעה תרכז בתיק נפרד את כל התיעוד הקשור לכנסים שערכה.
- ב. לגבי כל כנס בנפרד יתויק התיעוד המתייחס להוצאות הכרוכות בעריכתו, ובלי לגרוע מכלליות האמור, ההוצאות הכרוכות בפרסום, בתשלום בעד מקום הכנס, באבטחה, בציוד, בתאורה, בהסעות, במזון ובתשלומים למשתתפים באירוע.
- ג. התיעוד יכלול, בין השאר:
 - 1) העתק מהזמנת השירות או מההסכם עם נותן השירות,
 - 2) כולל המחיר; העתק חשבונית/קבלה מאת נותן השירות;
 - 3) העתק פקודות התשלום של הסיעה;
 - 4) העתק השיק שמשכה הסיעה;
 - 5) העתק הרישומים בהנהלת החשבונות של הסיעה המתייחסים חיובים ולזיכויים בקשר להוצאות הכרוכות בעריכת הכנס.
 - 6) העתק מהודעת פרסום הכנס ו/או מההזמנה לכנס

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

תקנון הסיעות

שם

1. סיעת ___ בהסתדרות מאוגדת כ ___ / הנה ישות לא משפטית (מחק את המיותר), בהתאם לקבוע בהנחיות להתנהלות הכספית של הסיעות.

מטרות

2. מטרות הסיעה יעלו בקנה אחד עם הקבוע בפרקא לחוקת ההסתדרות.

פעולות

3. כדי להגשים מטרות אלו, תהיה הסיעה מוסמכת לפעול כדלקמן:
- א. להתקשר עם ספקים ולכרות הסכמים.
 - ב. לרכוש טובין ושירותים.
 - ג. לקיים כל פעילות חוקית העשויה לקדם את מטרותיה לרבות ימי עיון וכנסים.
 - ד. לקבל הלוואות אך ורק מאת תאגיד בנקאי כהגדרתו בפרק הסיעות ו/או ממפלגה.

מען לקבלת דברי דואר

4. מען הסיעה לקבלת דברי דואר הוא:

כפיפות להסתדרות

5. תקנון הסיעה יהיה כפוף לחוקת ההסתדרות.

ניהול ענייני הסיעה

6. ענייני הסיעה ינוהלו על פי תקנון הסיעות.

מוסדות

7. א. לסיעה חייב שיהיו המוסדות הבאים, שחבריהם יבואו מקרב חברי הסיעה שנבחרו לוועידה בלבד:

(1) מליאה;

(2) הנחלה;

(3) יושב ראש.

ב. סיעה רשאית להקים מוסדות נוספים לאלה כאמור בסעיף קטן (א), והיא רשאית לקבוע כי חברי המוסדות הנוספים כאמור יורכבו אף מחברי הסיעה שאינם מקרב חברי הוועידה מטעם הסיעה, ובלבד שמדובר בחברי הסתדרות שאינם חברים בסיעה אחרת.

מליאת הסיעה

8. מליאת הסיעה מורכבת מכלל חברי הסיעה שנבחרו לוועידה/ביני"ה.

הנהלה

9. חברי ההנהלה יבואו מקרב חברי הסיעה שנבחרו לוועידת ההסתדרות.

יו"ר הסיעה

10. בראש הסיעה יעמוד יושב ראש הסיעה שיהיה מבין חבריה.
11. יו"ר הסיעה ימסור לוועידה/ביני"ה הודעות בשם הסיעה. יו"ר הסיעה יהיה ראוי להסמך בכתב חבר סיעה אחר מטעמו למסירת הודעות בשם הסיעה.
12. אין באמור בתקנון זה כדי לפגוע בסמכויותיו של יו"ר הסיעה המוקנות לו בחוקת ההסתדרות ו/או בתקנון ביני"ה.

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

הסיעות בהסתדרות

(המשך)

חברי הסיעה

13. חברי הסיעה הם אלו שנבחרו מטעמה לוועידת ההסתדרות. ואולם הסיעה רשאית לצרף לשורותיה, בהתאם לתקנונה, חברי הסתדרות נוספים, אף אם אינם חברי ועידת ההסתדרות, ובלבד שאינם חברים בסיעה אחרת. 22.7.17
14. חבר הסיעה יחדל להיות חבר בקרות אחד או יותר מהמקרים הבאים:
- הוא הודיע על רצונו להפסיק את חברותו בסיעה.
 - הוא הפסיק להיות חבר הסתדרות מכל סיבה שהיא.
 - רשות השיפוט קבעה בפסק דין סופי כי אינו יכול להמשיך ולכהן כחבר סיעה.
 - הוא הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון.
 - הוא הוצא מהסיעה בהתאם להחלטת מוסדותיה שהתקבלה כדין.
15. הוצאת/השעיית חבר סיעה רק לאחר קיום שימוע.
16. חבר סיעה חייב לשמור אמונים לסיעה לחתור להגשמת יעדיה ומדיניותה של הסיעה ולמימוש מטרותיה בהתאם להחלטת מוסדות הסיעה.
17. חבר סיעה חייב למלא אחר כל החלטות מוסדותיה המוסמכים של הסיעה בהתאם להוראות תקנון זה ובהתאם לחוקת ההסתדרות.
18. חבר מוסדות הסיעה יהיה מבין חבריה וזכאי ליטול חלק בפעילות הסיעה.
19. חבר סיעה שחברותו בסיעה הופסקה מכל סיבה שהיא, תפקע כהונתו במוסדות הסיעה, ובכל תפקיד בו הוא מכהן מטעם הסיעה, אלא אם המוסד המוסמך החליט אחרת.

תקציב

20. הסיעה תתנהל בהתאם לתקציב שנתי אשר יוכן ע"י מוסדות הסיעה בתיאום עם איש הכספים של הסיעה.
21. תקציב הסיעה יהיה מורכב אך ורק מהקצבות ההסתדרות. או תשלומים בגין השתתפות בבחירות מקדימות כאמור בסעיף 20א לפרק יז' בחוקת ההסתדרות. 25.11.1971

מורשי חתימה

22. מורשי החתימה ייקבעו ע"י מוסדות הסיעה. 23 כל הוצאה מהוצאות הסיעה תאושר בחתימתם של שני מורשי חתימה לפחות בצירוף חותמת הסיעה.